



江苏广宇

01 2022

内部刊物·注意保存
追|求|尊|荣|至|广
缩|造|经|典|玉|宇

江苏广宇建设集团有限公司 主办

景德镇学院



不畏艰辛迎难而上 以身作则敢于担当

——江苏广宇建设集团有限公司
项目经理 冯少营



冯少营，男，河南省长垣市人，中共党员、1985年9月生，现任江苏广宇建设集团有限公司江西分公司项目经理，国家一级建造师、国家二级建造师、中级工程师、集团公司先进工作者获得者。

毕业后从事现场管理工作至今已15年，工作中始终坚持刻苦、实干、认真、敬业，有较强的环境适应能力及现场管理、沟通、协调能力。先后参建项目有：天津直升机产业基地101总装厂房，获得“天津市安全文明工地”、“天津市结构海河杯”；苏州市尼盛滨江城三期住宅项目，获得“苏州市安全文明工地”；江西景德镇中国直升机研究所915号综合效能及联合仿真试验厂房、916号环控试验厂房、917号振动控制试验厂房、930号复合材料试验厂房、835号无人机试验场地；江西省景德镇市高新区梧桐雅苑EPC总承包项目，获得“景德镇市安全文明标化工地”、“景德镇市优质工程”、“江西省安全文明标化工地”。

一、一贯践行基层做起、全面发展理念

毕业后主动要求到现场一线工作，从施工员、质检员做起。根据设计图纸、国家规范、建筑图集等结合现场实际，进行施工和质量控制，及时整改现场隐患及注意事项并进行总结。在工作之余，充分利用有限的时间，学习专业知识并参加资格考试，积极地向同事学习工程预决算、招投标等其他专业知识，提高自己的业务能力，并主动创造让自己向多方面全能发展的机会。

二、始终坚持安全第一、技术先行原则

自工作开始以来，他始终坚持安全第一、技术先行原则。他所参与建设的项目一直保持零事故。施工现场如遇到安全隐患较大的工序，他会第一时间现场勘察实际情况，并与相关人员讨论商定可行性方案。经过专项会议讨论通过后，他才允许进入下一步施工。例如：中国直升机研究所930号复合材料试验厂房循环水池，循环水池基坑深度-7.05m，东侧紧邻正式道路，另三侧在厂房基坑内，为考虑成本因素，建设单位、设计单位建议放坡施工，他考虑到施工安全、周期及天气等情况因素，经综合分析，他建议使用钢板桩支护，并向建设单位、设计单位列举使用钢板桩支护的依据：1. 由于循环水池基坑深度-7.05m，施工时分三段施工（水池基础、水池侧壁、水池顶板），从土方开挖至水池混凝土全部浇筑完成且水池四周土方回填完成，施工周期约为25天-30天；2. 由于当时江西省梅

雨季节已经来临，如放坡施工可能会发生边坡塌方等情况；3. 如放坡施工将会影响水池周边基础施工进度，从而影响厂房的正常交付等。在通过建设单位、设计单位同意后，他带领团队编制深基坑专项方案、深化钢板桩支护图纸并组织专家组对专项方案进行评审，保证项目安全、序时施工。

三、全面夺取疫情防控、安全生产双赢

2019年，公司承接景德镇高新区梧桐雅苑安置房建设项目，他被公司任命为该项目项目经理。梧桐雅苑项目是景德镇市高新区第一个住宅项目，同时也是景德镇市政府重点民生项目，备受市、区两级政府高度关注。从项目中标后，他就立刻组织项目部同建设单位、设计单位讨论项目规划方案，参与规划方案的讨论商定及规划方案的专家评定，确保了该工程于2019年9月底正式顺利开工。2020年初由于疫情原因导致工程无法正常全面开展，工程面临着疫情防控及按期交房的双重困难。面对困境，他组织项目部管理人员通过专题会议制定详细、周密的疫情防控方案，在保证人人安全的前提下，组织工程全面开工。他带领项目部全体人员认真严谨工作，每天疫情防控登记工作一一检查，疫情防控消杀工作每天必查。疫情期间，项目所有参建人员无一人感染，也为工程按期顺利交付争取了时间。在项目实施过程中，他组织专业人员编制项目重点难点，如基坑监测、高支模、大体积混凝土、后浇带、群塔作业等的专项施工方案，安排管理人员对这些重点、难点秉着不放过原则进行严格把控监督，保证项目顺利、高效、安全推进。

四、持续加强党建引领、廉洁勤政意识

加强党建引领，切实发挥党员模范带头作用。他认真贯彻落实由集团党总支下达的各项工作任务，以党建促发展，切实将党建工作延伸到攻坚一线，做到党组织建在项目上、党旗飘在一线上，实现组织创新意、党员争优秀、工作创亮点。任职以来，他始终自觉加强党性修养，始终以优秀共产党员的标准严格要求自己，树廉洁之心、行廉洁之事、做廉洁之人。认真学习《廉政准则》，进一步理解新准则所要解决的突出问题，提高廉洁勤政意识，自觉构筑正确使用和对待权力的思想防线。工作中，他时刻以“忠、正、勤、廉”四字自律，充分发挥共产党员的模范带头作用，坚持原则，兢兢业业，坚决贯彻执行廉政制度和纪律，为单位、为同事树立榜样。

江苏广宇



目录

卷首语

打好国企改革三年行动收官战 推动企业高质量发展

专题报道

- P/01 蔡永进同志在 2022年度经营工作会议上的讲话
- P/04 深化国企改革 增强国资活力 全面推动广宇集团各项工作持续向好发展
- P/10 关于表彰 2021年度先进集体和先进个人的决定
- P/11 经营工作负面清单（2022 版）

质量与安全

- P/12 一季度安全工作情况通报

政策速递

- P/15 我国将大力发展装配式建筑——“十四五”建筑业发展规划出炉
- P/16 建筑业税收 10大热点问题（二）
- P/17 资质大改后，招投标、执业、劳务改革将轮番登场！

集团简讯

- P/18 集团简讯

一线动态

- P/22 一线动态

法案鉴析

- P/24 建筑企业法律风险防范指南业务分包篇（下篇）

技术交流

- P/25 提高超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率

党工团专栏

- P/32 2022 年党建工作计划
- P/34 4·15 全民国家安全教育日 国家安全 人人有责

文苑天地

- P/35 从心而乐
- P/35 江城子·马洲放飞



主 编：蔡永进
责任编辑：刘荣君
执行编辑：季 政
指 导：何旭耘
封面题字：朱旭良

打好国企改革三年行动收官战 推动企业高质量发展

近年来，公司认真贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，全面落实泰州市国企改革三年行动，按照市委市政府决策部署，积极推动市国资办各项工作任务，努力构建中国特色现代企业制度，激发活力，优化布局，企业改革发展取得新进展。从序时进度看，截至2022年3月底，公司挂图作战、跑表计时，实现总体改革任务进度达到80%以上。当前，国企改革三年行动已进入收官时期，公司根据市国资办最新要求，扎实推进国企改革三年行动，确保六月底前全面完成，实现上半年圆满收官。

《国企改革三年行动方案（2020-2022年）》印发后，公司党总支、领导班子高度重视、狠抓落实，成立以蔡永进董事长为组长的“企业改革工作领导小组”，专门负责公司改革与发展方面的各项工作任务，同时出台《关于泰州市国企改革三年行动实施方案》的细化方案，将各类改革事项分解为32项重点任务，制定具体措施，落实责任部门，明确完成时间，确保党总支、职能部门、分（子）公司、项目部按各自职能和任务分工，合力、有序推进各项改革工作。

完善中国特色现代企业制度

始终坚持党的领导，充分发挥党建政治优势，把党的领导嵌入公司治理各环节，把党建工作融入生产经营全过程，把党组织会议融入公司治理结构，编制《关于企业党组织决策事项和程序的实施细则（试行）》、《董事会议事规则（试行）》、《董事会向经理层授权经营管理办法（试行）》，完善议事规则，规范权利运行，“三会一层”治理模式初具雏形。制定完善《党组织前置研究讨论事项清单示范文本（试行）》、《“三重一大”决策制度实施办法（试行）》，将党组织对“三重一大”事项的讨论研究作为董事会、总经理办公会前置程序。坚持民主集中制原则，2021年组织对直营项目招采、选人用人、清收化债、

企业转型发展等“三重一大”事项研究共33次，充分发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导核心作用。

推进国有经济布局优化和结构调整

编制《“十四五”发展规划（2021-2025）》，确定公司发展指导思想，规划战略定位，制定发展目标，明确建筑、市政、钢结构工程施工为公司主营业务。根据发展与改革的要求，着力优化国有经济布局，调整业务结构，延伸产业链，推动国有资本向重要行业和关键领域集中，如地下管廊、管网管道、钢构桥梁等高附加值产业。同时，以资质体系改革为契机，整合有利要素和优势资源，打造工程总承包平台，申报工程设计建筑专业甲级资质，积极参与工程设计、采购、施工、运营等全周期过程，努力实现公司从工程建造商向工程服务商的蜕变。

健全市场化经营机制

健全市场化经营机制，推行经理层成员任期制和契约化管理。与所有经理层成员签订《岗位聘任协议书》、《个人任期经营业绩目标责任书》、《个人年度经营业绩责任书》，强化公司经理层成员的责权意识，激发管理者活力、创造力，为公司打造高素质、专业化企业经营管理人才队伍。

完善《人力资源管理制度》、《薪酬管理制度》等内部规章制度，与各部门签订年度《工作目标责任书》，与各直营项目部签订《项目承包责任书》，建立全员绩效考核体系，分类确定可量化的绩效考核指标，按照业绩贡献决定薪酬，持续规范公司人力资源管理机制。

2022年是国企改革三年行动的收官之年、决胜之年，公司将围绕国企改革三年行动目标要求，突出重点、把握关键，全面高质量推进改革三年行动真正落地见效，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

（党务办 张 橙）



蔡永进同志在 2022 年度经营工作会议上的讲话

（根据讲话录音整理）

同志们：

刚才，我们表彰了在 2021 年度做出突出成绩的先进集体和先进个人，刘荣君总经理作了工作报告。希望各分子公司、项目部紧密结合实际，根据刘荣君总经理对 2022 年工作目标和重点工作的部署和相关举措，围绕《内部承包合同》和《安全责任状》相关指标，加大市场开拓力度，推进重点项目建设，加快遗留问题清理处置，做大做强总部经济，坚决做好疫情防控，全面推动企业高质量发展。各部门要依据此次会议精神，以实事求是的工作态度和主动热情的服务意识，转变工作作风，加强业务知识学习，提高服务水平。对照本部门的工作任务和目标，抓好落实。

首先我要强调的几点：

一、今年公司对两个制度内容进行了适当的修改与调整。

一是《经营工作负面清单（2022 版）》，总体的内容与前几年差不多，都是公司在实际工作中发现的问题，负面清单的制订具有指导性的作用，为分公司规避了很多风险，希望各分公司和项目部要仔细研读；

二是《关于规范经营管理的若干规定（2022 版）》，这次修改的主要内容是对创优部分奖励的调整，大幅度提高了市级、省级、国家级标化工地，泰州市梅兰杯奖、省扬子杯奖的奖励标准，并恢复了管理费上缴的奖励。

请大家认真研读《经营工作负面清单（2022 版）》和《关

于规范经营管理的若干规定（2022 版）》，及时组织人员学习，深刻领会文件精神。对下发的文件要做到充分理解，并严格遵照执行，抓好落实。

二、深入开展各项活动，持续做好公司党建工作。

根据市委第三巡察组巡察反馈意见，我公司在党建工作方面还是存在很多不足，如：主题教育活动不够活跃；党员管理不够严格；联系群众不够紧密；工作作风不够扎实等，虽有组织管理关系不顺等客观原因，但我们自身思想上不重视才是主要原因，存在“重经济、轻党建”的倾向。因此，我们要进一步提高政治站位，强化政治引领，始终坚持党对企业工作的绝对领导，切实把“两个确立”的政治成果转化为坚决做到“两个维护”的政治自觉，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

一是要建立中国特色现代国有企业制度。要把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中，达到“党务和业务水乳交融、党建与发展相得益彰”的效果；

二是要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。要持续推进厂务公开、业务公开，落实职工群众的情权、参与权、表达权、监督权，充分调动职工的积极性、主动性、创造性；

三是要加强党支部建设。做强国企党建，党支部建设

很重要。我们要进一步明确党支部工作职责，围绕生产经营开展工作，发挥好战斗堡垒作用。根据职工人数和实际需要，配备一定比例专兼职党务工作人员，明确党务工作不是副业，党务职务不是虚职，严格落实同职级、同待遇政策，推动党务工作人员与其他经营管理人员双向交流；

四是要加强理论学习。要着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想进企业、进部门、进分子公司、进项目部、进班组、进头脑，引领职工群众听党话、跟党走；

五是要强化党风廉政建设。以严肃党内政治生活、加强党内监督为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，切实履行全面从严管党治党主体责任，不断把反腐倡廉建设引向深入，进一步提升党员干部队伍素质，推动党风廉政建设取得新进展新成效，为公司各项工作全面健康发展提供坚强的政治和纪律保障。

根据国企改革三年行动要求，从今年开始，公司党总支会与各支部、分公司、职能部门、直属项目部签订《党风廉政建设责任书》，明确有关责任的范围、内容和追究方式。目的是为了加强重点领域、关键环节廉洁风险防控，强化对相关部门、关键岗位权利运行的内部制约和监督，进一步深入开展公司党风廉政建设和反腐败建设工作。按照党建工作要求，作为国有企业，在党风廉政建设方面更要抓紧、抓实。

另外，今年公司党总支还发起了“送温暖·献爱心·让爱延续”爱心捐款倡议，目的是在帮助困难群众渡过难关。有的分公司与个人私下也会参与献爱心活动，希望今后与公司党总支有关活动结合起来，变成公司的公益活动，彰显作为国有企业的社会担当。

三、做好安全管理和疫情防控工作。

安全生产工作方面，请各分公司、项目部要扛牢安全生产责任，抓实安全生产工作，筑牢安全发展底线，确保公司大局安全稳定。

一是要做好疫情防控工作。春节将过，公司将迎来大规模用工潮，针对当前疫情防控形势，各分公司、项目部全面落实企业安全生产主体责任，加强所属务工人员的健康管理工作，保证疫情防控各项措施落实落细，筑牢疫情防控防线；

二是要做好节后复工安全生产工作。各分公司、项目部要清醒地认识到当前安全生产工作面临的艰巨任务和严峻形势，强化安全红线意识和底线思维，切实把节后复工复产期间的安全生产工作放在突出重要位置，加强组织领导，压实安全责任，强化工作措施，抓紧抓实抓细，为全年安全生产工作起好步奠定坚实的基础。

这几年，公司安全生产方面总体形势还是不错的，年后有些工地即将复工，请各分公司、项目部在复工前将安

全生产工作抓好，设备的检查，人员的安全教育等落实好。

最后，我们来谈一谈公司2021年度的工作概括以及2022年度工作重点。

2021年对公司来说是“持续向好 全面优化”的一年，公司的整个面貌、形势、质态都处于比较好的状态。

一是各项经济指标、经济数据明显向好。产值、新签合同额、开票销售、利润、税收贡献，都比前一年有了较大幅度的增长。2021年本地纳税已突破一个亿，靖江纳税过亿企业屈指可数，公司在去年所取得的成绩也得到了市里主要领导的认可。

二是历史遗留问题得到了根本性解决。广宇的两大“包袱”：分公司历史遗留问题的清理和海洋公司关联担保债务问题，这两项工作得到了根本性解决。海洋公司担保债务方面，通过银企合作、银行让利、向海洋公司追偿等方式继续化解债务。计划在2022年上半年全部解决；遗留问题方面，通过持续不懈的努力取得了一定的效果，计划在今年内完成90%以上。

三是公司内部管理得到了进一步的完善和规范。2021年我们迎来了两次“大考”，税务稽查工作和市委第三巡察组对公司的巡察工作，对我公司来说都比较关键。

税务稽查方面，我们积极应对，虽然存在一些问题与不足，特别是过去对于各个项目成本账方面过于放松，各分公司要引起重视，税率可以按照以前的执行，但是成本账一定要规范、完善。这次能通过检查，是因为在营改增过程中有理由，可与税务部门沟通，但是以后五年一次的税务稽查肯定还会有的，请各分公司、项目部有规范建账的意识。

关于巡视巡察工作，广宇公司也是作为国有企业第一次接受市委市政府的巡察。从巡视巡察的反馈意见看，巡察组充分肯定了公司这几年的发展和转变，但是对照巡察要求及国企要求，还有很多抓的不到位，落实不细致，制度不健全的地方。2022年，巡察组会将发现的问题与我公司进行对接，下一步还要根据要求进行逐项整改。

2021年成绩的取得主要得益于：

首先，公司近几年的经营思路，始终坚持不求规模，求质态、求稳定，中心的任务是“防范风险 追求项目质态”，规模没有大幅度提升，项目质态还是很好的。由于房地产的影响，建筑行业受到了很大的冲击，公司还算比较幸运的，没有受到过多的冲击，还是与我们近几年求稳的经营思路，坚持主要承接国有投资项目是分不开的。

其次，对两大遗留问题，我们没有懈怠，我们迎难而上，不逃避，不回避，特别是清收工作。我们专门设立清收部、法保部，成立几个清收工作小组，积极应对，主动作为，不逃避责任。80%以上的遗留问题都已经得到解决。

最后，市委市政府的大力支持，特别是化债工作。新一届的市委市政府领导对海洋公司担保债务问题抱着实事求是的态度，将公司的化债工作列为所有国有企业化债的优先工作。包括部分分公司对总公司的支持。现有大部分分公司能保持良好的运行质态，与总公司形成共同促进、共同繁荣的态势。借此要特别表扬幕墙分公司，用自身资产为公司做抵押，解决公司账户冻结的问题。以上是对2021年工作的简要回顾。

目前，公司存在的主要问题是：

从业务上看，长期固定的优质战略客户还是偏少，我们的业务不稳定不确定的因素较多，传统的市场逐步失去优势，业务越来越少，阵地在丢失。公司偏重于国有投资项目，本身受国家宏观政策的影响较大，这也是公司的短板。

承接项目的手段不多，投融资能力不强。现在的央企都是通过投资来拿项目，对于我们地方性国企来说，本身投融资就有限，承接项目的手段亦比较单一，只能通过招投标来拿项目。从今年开始，公司也考虑通过投融资在泰州市场拿项目。只有通过这种方式，才能带来高回报率、高附加值。

人才的缺乏，有经验、有能力的专业技术人员偏少，过硬的施工管理团队不多，这也是公司的短板。

还有个别分公司经营存在风险，也是需要及早管控的，防止出现更加恶化的状态。

对于2022年整个形势的研判，刚才刘荣君总经理的报告指出了“机遇与挑战并存”，目前对我们不利的因素也很多：

一是投资冷，信心不足。这是当前建筑业市场最大的问题。现在的房地产形势，除了央企，就是地方的城投公司在拿地，其他的房地产企业基本上都不拿地了。包括国家去年对几个行业的清理、整顿，比如教培行业、互联网行业等。整个市场的投资信心不足，这是最大的问题。

二是市场的竞争加剧，市场空间进一步压缩。央企业务下沉，对于我们地方国有企业的而言，生存空间将越来越小。项目包装的越大，我们的机会就越小。因为这方面原因，我们的传统市场正在失去。这是一个很大的竞争压力。

困难也有，当然我们的机遇也有：

中央提出的“六保六稳”（保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转，稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期），为的是迎接二十大的召开，国民经济将持续稳定恢复。近期，国家发改委指出，坚定实施扩大内需战略，适度超前开展基础设施投资。这将为我们建筑企业带来机遇，例如：棚户区改造、旧城改造，下一步还会有新型基础设施建设，一定是这次的重点。因为新城开发，各个城

市的土地已经很少了，围绕棚户区改造、城市更新等方面做文章。中国的城市化进程经过了三十几年的发展，只注重发展新城区，原来老城区积累的问题太多，现在的重点要完善和提高老城区的功能定位。今年，靖江城市建设的重点会放在旧城改造方面。新型基础设施建设，包括：城市地下管廊、城际高速铁路、城市轨道交通、市政方面等，今年投资的力度会更大。

市委市政府对靖江建筑业比较重视，要求我们思考一个问题，靖江的建筑业如何做大做强。建筑业是靖江的传统产业，但是在整个泰州地区处于只能排到第三位，呈倒退的趋势。我们要清醒认识到，建筑业是拉动经济增长的重要力量。

2022年我们将从以下五个方面开展工作：

一是加大市场开拓与培育。过去的主要精力是抓内部整顿，从今年开始公司的重心要向经营方面转变，开拓新市场，承接新业务。江苏省建筑业因为去年的冲击普遍下滑，我们要抓住弯道超车的机会。作为国有企业，我们的主要业务是在政府投资项目领域，要发挥好我们的优势。巩固好与华润集团等房地产央企的合作关系，将来的房地产行业是以头部房地产为主导，只有与这些战略性客户合作，我们才有稳定的业务来源。

二是历史遗留问题要基本解决。清收与化债工作力争今年内完成。由于历史遗留问题的掣肘，公司的融资工作受到比较大的影响，我们只有甩开这两大历史“包袱”，才能获得更多融资的能力和渠道，承接项目的手段才能多元化。

三是要加快在建重点项目的推进工作。今年的重点民生项目就是中医院项目和城南花园项目，请各直营项目部抓好项目实施工作。

四是要落实两方面的整改工作。一是巡视巡察整改工作，对于国有企业的管理，将来只会越来越规范，要求更细、更严。请大家要配合、理解，现在的国企管理与前几年已经完全不一样了，合规已经变成了前提。今年公司将根据要求制定《合规管理办法》。

五是企业经营领域要适当拓宽。公司以房建为主的结构形式，还是要逐步多元化，有些分公司要提前考虑这些问题，向市政、环保、新基建领域逐步拓宽。五分公司现在在钢结构领域做的也不错，建议大家发挥自己的特长，在熟悉的领域，许可的范围适当做一点转型，顺应形势的变化。

同志们，一年之计在于春，一年之功在于行。目标在前，责任在肩。希望今天会议后，大家能把精力放在工作上，把心思用在实干上，下大力气，狠抓落实，以奋发昂扬的精神状态、扎实进取的工作作风、只争朝夕的拼搏劲头，迎难而上，奋勇争先，确保全面目标任务圆满完成！



深化国企改革 增强国资活力 全面推动广宇集团各项工作持续向好发展

江苏广宇建设集团有限公司 刘荣君
(2022年2月12日)

同志们：

春回大地，万物复苏，我们欢聚一堂，隆重召开广宇集团2022年度经营工作会议，主要任务是表彰为公司发展作出突出贡献的先进集体和先进个人，全面总结2021年度工作，明确今后一段时期的发展战略，安排部署今年的重点工作。下面，根据会议安排，我代表公司讲三个方面的内容。

一、2021年生产经营工作回顾

2021年以来，公司面对复杂严峻的经济形势，认真贯彻落实新发展理念和高质量发展要求，坚持疫情防控和企业发展两手抓、两手硬、两不误，完善法人治理结构，建立健全制度体系，狠抓改革攻坚，突出创新驱动，强化风险防控，砥砺奋进，顽强拼搏，基本实现公司持续稳健发展。

2021年，公司共计完成建筑业总产值42.8亿元，同比增长6.3%，新签合同额58.1亿元，同比增长41.5%；实现开票销售35.2亿元，同比增长17.7%；在靖江本地纳税首超亿元大关，达1.05亿元，同比增长近30%；承接超亿元规模项目16个，其中超5亿元项目2个，超3亿元项目5个。承接境外工程1项，合同造价1.5亿元。2021年，公司被省住建厅评为省建筑业百强企业，被泰州市政府授予“泰州建筑业三十强”荣誉称号等。

(一) 内部运行管理日渐规范。以制度建设为抓手，

注重制度执行，不断增强公司的管理能力。1. 加强制度建设，夯实基础管理。根据国企改革三年行动方案，编制《“十四五”发展规划》，制定《董事会议事规则》、《“三重一大”决策制度实施办法》等12个规章制度，发布《经营工作负面清单》，细化管理流程、压实工作责任，加强制度约束，封堵管理漏洞，把权利关进制度的“笼子”，逐步建立正规化、现代化的制度体系。2. 调整经营模式和管理方式。修订《关于规范经营管理的若干规定》，利用“综合管理系统”，压缩管理层级，力求从“公司-分公司-项目部”管理模式向“公司-项目部”管理模式转变。对管理费收缴实行自愿双向原则，化被动为主动，划定最低承包基数，分公司自选“档位”，倒逼其经营能力的建设、提升。3. 重塑组织机构，强化职能职责。新设法律保障部、工程管理部、审计部、信息化中心，拆分质安部、科研中心，调整优化内部科室设置，科学合理分工，提高工作效率和服务水平。4. 持续深化信息化平台建设，着力提升核心竞争力。与新中大公司继续深度合作，依据公司各项内控制度和实际情况，细化“承包合同预审”、“成本管理”、“项目事务”等模块，同时辅以群杰印控管理平台和远程视频监控监控系统，更好的实现对分公司（项目部）合同、成本、技术、印章等方面的管理，有效防范各类风险。

(二) 企业发展层次日益提高。这些年，公司一直以

“强化风险防控，提升运营质效”作为企业追求的目标。

1. 践行实体化经营路线。目前，直营项目有文化中心、中医院迁址新建 EPC 项目、华汇水务供水系统改造工程、东兴镇中心幼儿园 EPC 建设项目，工程总规模超 15 亿元。2. 建立公司级战略合作关系。与央企、银行、头部房企、担保公司建立合作关系，积极开展高层互访、商务洽谈活动。目前与中建钢构、华润集团合作落地项目 5 个，合同总价超 20 亿元；与上海两家设计院合作，落地 EPC 项目 2 个，合同总规模超 10 亿元。3. 放大专业优势，拓宽业务渠道。充分利用在中小型钢结构桥梁领域制作、安装一条龙服务优势，与中铁、中交等大型央企开展合作，其中承建的宁波跨奉化江澄浪桥工程，跨度达 220 米。目前参建的各类钢结构桥梁项目 18 个，合同总价超 20 亿元。

（三）转型升级步伐逐步加快。2021 年，公司在建造方式、承包模式、经营理念等方面进步明显。1. 业务结构趋于合理。从主营业务集中度看，业务主要集中在直营项目以及上海、第五、泰州等分公司，占新签合同额 65% 左右；从项目参与度看，公司直营项目规模越来越大，占比逐年攀升，2021 年度直营新签占全年新签合同额 30% 左右；从项目规模看，亿元以上规模项目占新签合同额 80% 以上。2. 积极应用新型建造方式。2021 年共承接装配式项目 5 个，建造面积 63.9 万 m²，合同额 23 亿元，公司向新型建造方式转型迈出坚实步伐。3. 联合经营达到共赢。由我第五、苏中、装饰分公司共同承建的靖江最大安置区新和园项目，建筑面积超 30 万 m²，工程造价近 10 亿元，于 2021 年 12 月通过工程预验收。由公司牵头，上海、北京和泰州分公司共同打造的靖江最美安置小区——城南花园项目，工程造价 7 亿元，目前正在如火如荼的进行，办公区临建设施、施工场地平整、河道清淤等工作全部完成，工程桩施工亦于 2022 年春节前完工。

（四）创优夺牌成绩硕果累累。施工现场是建企的主战场，是实现经济效益的场所，也是展现企业形象的窗口。1. 组织质安检查活动。以在建项目为纲，以工程质安管理为抓手，采用定期、不定期、综合性、飞行检查等方式，充分利用企业综合管理系统、印控系统、远程视频监控系统，分片区、分时段对在建项目进行质安监督检查活动，强化质安管理工作，提高企业品牌建设水平。全年组织质安大检查 42 次，下发停工通知书 5 份，质安隐患整改单 93 份，共检查出 76 项质量问题和 350 余处安全隐患，各责任单位就检查发现的问题和隐患全部进行整改落实。2. 推行安全文明标准化施工。2021 年以来，以组织开展“安全生产月”活动为切入点，制定活动开展方案，大力宣传安全文明施工法律法规，营造安全文明的生产氛围。严格执行《工程质量及安全生产考核奖惩办法》，进一步提高公司规范化

管理水平，促进施工现场管理再上新台阶。2021 年公司创江苏省扬子杯奖 1 项，泰州市梅兰杯奖 1 项，省级文明工地 5 项。3. 组织模拟综合大检查活动。联合安全部、总工办、人力资源部、经营部等部门，对在泰施工的分公司、项目部进行模拟综合大检查活动。全年组织模拟检查 2 次，对部分项目部和个人进行经济处罚近 40 万元。旨在进一步规范建筑市场行为和施工现场行为，提高企业信用分，增强公司市场竞争力。

（五）人才、科技建设成果斐然。以人才与科技赋能企业，创造新时代的新机遇。1. 注重人才培养，构建企业人才高地。对职工继续实施分档管理政策，通过对职工履职能力、工作态度、个人素质等方面综合考评，促进综合能力的提升。2021 年新增一二级建造师 19 人，造价工程师 4 人，晋升正高 1 人，副高 6 人，工程师 20 人。与东南大学、西南交大等高校保持深度合作关系，与外聘的 10 余名专家教授建立常态化联络、合作机制。组织公司 100 余名干部职工和关键岗位人员至厦门大学，参加综合能力提升专题轮训活动。2. 注重总结归纳，推动工法、专利、标准的研究与创新。依托省级企业技术中心，充分利用“高、难、新”在建项目，推动技术创新保持常态化，已初步形成长效机制。通过校企合作、技术转让、自主创新等方式，挖掘研发课题，编制工法和标准，开发拥有自主知识产权的专利和专有技术，进一步挖掘发展潜能，增强企业核心竞争力。2021 年公司获得省级工法 2 项，取得发明专利 1 项、发布建筑装饰行业标准 1 项。

（六）巡视巡察工作稳步落实。根据省委巡视组反馈的意见，公司提高政治站位，压实巡视整改主体责任，持续加大对新疆、内蒙、河北、甘肃、云南、山西、陕西、顺义、芜湖、第七、苏州等分公司的遗留问题清收处置力度，加快资金回笼速度。截止 2021 年 12 月，公司累计完成清收任务 3.8 亿元，其中，2021 年完成清收任务 6710 万元。在市委市政府和有关部门、企业的支持帮助下，通过银企合作、打折收购、质押追偿等方式化解担保债务。目前，累计完成化债任务 2.48 亿元，化债工作取得阶段性进展。

根据市委统一安排部署，市委第三巡察组对公司开展为期三个月左右的巡察工作。这次巡察，是市委对公司的一次全面“政治体检”。在巡察过程中，巡察组发现公司在党建工作、“三公经费”管理、选人用人等方面存在一些问题，凡是巡察组查找出的问题，我们都能做到即知即改，集中整改，确保件件有答复。真正把巡察组的指导和帮助，转化为加快企业发展和干事创业的强大动力。

（七）各项交办事项高效完成。根据市政府安排，派专员参加靖江市恒大事件调查工作专班，配合财务审计组、

资产排查组对恒大靖江项目的资金流情况、房屋销售情况、项目施工结算情况等进行调查、复核。组建广宇恒大调查工作组，对正在实施的项目进行现场形象进度核定。组织各类别专业技术人员对现场拍照取证，与各分包方核实，并由恒大项目管理人员复核，形成完整的形象进度认定情况汇总表，作为市政府处理恒大事件、保护广大业主利益的决策参考。同时，派员参加由住建局、人社局联合对恒大项目农民工工资发放核定工作，协助做好春节前的维稳工作。

为充实社保基金，完善基本养老保险制度，经市国资办研究同意，公司无偿划转10%股权至江苏省财政厅，并完成股权划转工作。充分体现我公司作为国有企业的担当与责任，发展成果全民共享。

配合泰州税务稽查局对公司开展近五年纳税事项的税务稽查。积极配合税务机关对公司的账簿、记账凭证、报表、发票等有关资料进行审查。对于税务机关的询问，我们做到主动解释，认真做好问题的回复整改工作。此次稽查是对公司涉税工作的一次重大考验，检查过程中，发现在个人所得税、财务核算、部分票据合法性等方面存在一些问题。公司坚持问题导向，逐一落实整改，确保依法纳税、合规经营，进一步加强企业涉税风险管控。

(八)党建工作摆到突出位置。始终坚持党对公司的领导不动摇，并不断建立健全中国特色现代国有企业制度，全面推进党建工作标准化、规范化。1. 推动党的领导融入公司治理。将党建工作总体要求纳入公司章程，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。严格落实党组织研究讨论是董事会决策重大问题的前置程序的要求，制定《党组织前置研究讨论事项清单示范文本（试行）》、《企业党组织决策事项和程序的实施细则》，确保党组织在公司改革发展中发挥领导核心和政治核心作用。2. 认真落实民主集中制原则，对于“三重一大”问题，严格遵照《“三重一大”决策制度实施办法》执行，坚持集中研究、集体决策。3. 压实全面从严治党主体责任。制定《落实全面从严治党主体责任任务分工及责任清单》，明确党总支书记“第一责任人”责任清单，牢固树立“抓好党建是本职、不抓是失职、抓不好是不称职”的观念。4. 组织开展“党员讲党课”活动4次，召开总支委会13次、党员大会4次。组织公司全体党员干部职工前往沙家浜红色革命教育基地、新四军黄桥战役纪念馆，开展“知史爱党 知史爱国”主题教育学习活动。5. 建立并落实“第一议题”制度，制定《2021年理论学习计划》，着力推动理论学习常态化、制度化和规范化。组织广大干部职工持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，学习习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，以及视察江苏重要讲话指示精神。2021年公司党

总支被市委组织部评为“五星级基层党组织”。全年转正党员1人，新培养发展对象1人，入党积极分子2人。

在总结成绩的同时，我们也要清醒地认识到存在的问题和不足：1. 党建引领中心工作的力度、深度不足，“两张皮”现象仍然比较突出。2. 深耕市场偏少，战略客户不多，企业发展后劲不足。3. 组织松散，产业链短，集采能力较差。4. 当前经济增长方式仍比较粗放，技术创新能力低，核心竞争力还不强，产业现代化程度还不高。5. 公司主营业务中，房建占比仍然偏大，设备安装、市政路桥、钢结构等专业施工领域所占份额偏小，专业领域有待进一步拓宽。

对这些问题，我们必须高度重视，坚持问题导向，切实采取有力措施，及时加以解决。

二、当前建筑业所面临的形势

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开展全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，也是公司贯彻新发展理念，实现高质量发展，提质增效，转型升级的重要时期。公司要在当前激烈的市场竞争中获得发展，既面临重要的机遇，也面临重大的挑战。

(一)新发展新机遇。1. 当前我国处于大力推进“放管服”改革，实行简政放权，减少政府对企业经济活动直接干预，给企业释放活力的阶段。住建部修改《建筑工程施工许可管理办法》，要求建设单位提供建设资金已经落实承诺书，对建筑企业是利好；住建部印发《关于做好建筑业“证照分离”改革衔接有关工作的通知》，打破地区、行业壁垒，企业的经营范围更大，为中小建筑企业提供了难得的发展机遇；为缓解施工企业资金压力，省住建厅发布《关于做好防范和化解建筑材料价格异常波动风险相关工作的通知》，要求在工程进度款支付时，将建筑材料调价部分作为工程进度款一并支付；金融新政策带来新发展，我省建筑业要持续为企业高质量发展提供金融支持，创造有力的金融环境，盘活企业存量资金，提高企业授信，推动企业综合融资成本下降，助推企业健康可持续发展。2. 近年来，国家对基础设施投资比重逐年上升，以城市轨道交通、地下综合管廊、海绵城市等为代表的新一轮城市基础设施建设全面展开，为建筑业企业进入高附加值的基础设施领域提供了巨大的市场。中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于推动城乡绿色发展的意见》，实施工程建设全过程绿色建造，加快推进绿色社区建设，加快农房节能改造，由此可见，未来可实现减排节能的绿色建筑大有可为，我们一定要看清这一趋势，抓住机遇快速推进业务创新和技术创新，这将为建筑企业带来生产方式、业务模式的革新和孕育不一样的市场机遇。国家大力推行“一带一路”倡议是我国深化对外开放的重大战略。我们要充分利

用国内和国外“两个市场”、“两种资源”，积极“走出去”参与国际竞争与合作，为企业发展提供新的市场空间和增长极。

(二) 新形势新挑战。1. 随着经济的发展，传统生产建造组织方式已不能满足经济发展的需要，住建部近年来大力推广工程总承包（EPC）的试点与改革，推行全过程的组织管理，生产组织模式的变化必然引起项目价值的分配倾向于产业链附加值高的环节。我公司经营业务多集中于产业链和价值链的中低端，在附加值高的融资建设、工程总承包（设计、采购、运行）等方面相对不足，在新的生产组织模式改革中面临较大挑战。2. 我公司以房建为主的业务格局还没有从根本上得到改变，虽然钢结构、市政等在整体经济中有一定的份额，但总体来讲，体量偏小，也没有形成大的规模和市场。在轨道交通、石油管道、建筑幕墙等高附加值低碳建筑等新兴领域，我公司的施工能力还很薄弱，如何实现新型建筑工业化和数字化转型升级，提升生产效能，是我们面临的新挑战。3. 在坚持“房住不炒”的宏观调控政策下，土地拍卖和商品房建设增速放缓，房地产业务对施工产值的贡献率持续下降，我公司总体业务也受到一定的冲击。同时，消费者对美好生活的向往和需要，促进住房需求升级，房地产市场将进入高品质、多样化、精细化的时代。如何抓住国家发展新重点和城市建设新内容，是我公司可持续发展面临的重要挑战。

三、2022 年工作目标和重点工作

2022 年是全面实施“十四五”战略规划的关键期，是公司完成国企改革三年行动的攻坚期，更是增强国有经济活力、提升企业核心竞争力，实现企业高质量发展的重要关头。广宇集团 2022 年工作的指导思想是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实市委市政府部署要求，坚持新发展理念，坚持巡视、巡察反馈问题为导向，贯彻落实国企改革三年行动各项任务，稳字当头、稳中求进，抓整改、补短板、强弱项，完善内控管理体系，加大市场开拓力度，推进重点项目建设，加快遗留问题清理处置，做大做强总部经济，坚决做好疫情防控，全面推动企业高质量发展，奋力推动广宇集团经营局面持续向好发展。

主要目标：完成建筑业总产值 45 亿元以上；新签合同额 60 亿元以上，其中直营项目新签合同额 10 亿元以上；工程一次性验收合格率 100%，创省优 1 项、市优 2 项；全年无重大伤亡事故，一般事故频率控制在 0.5‰ 以内，创省级星级工地 2 项；引进各类人才 30 名以上，新增一级建造师 10 名以上，新增各类中岗管理人员 20 名以上。

围绕以上思路和目标，2022 年，我们要从 6 个方面持续发力，努力实现新的突破。

(一) 加强制度建设与执行，规范内控管理，提升企业依法合规经营管理水平。人不以规矩则废，企不以规矩则乱。制度是企业得以正常运转和发展的必要条件，我们在企业管理过程中，要坚持强化制度意识，严格制度执行。

1. 继续加强制度建设。修订《关于规范经营管理的若干规定》；根据《泰州市市属国有企业合规管理指引（试行）》，制定广宇公司《合规管理办法》，旨在规范企业及员工的经营管理行为符合法律法规、监管规定、行业准则和企业章程、规章制度等，避免因不合规行为，引发法律责任、遭受相关处罚、造成经济损失或声誉损失等，促进企业依法合规经营管理，保障企业持续稳定健康发展。2. 切实提高制度执行力。2021 年，公司在贯彻落实国企改革三年行动重点任务过程中，制定了包括党组织前置讨论清单、董事会议事规则、“三重一大”决策制度、董事会向经理层授权管理、经理层实行契约化管理、反腐倡廉建设等一系列规章制度。今年，在继续深入推进国企改革三年行动的同时，必须把上述管理规定演变成我们的工作指南和行为自觉，不折不扣维护制度的权威性。逐步完善公司治理机制，有机统一党组织、董事会、经理层等治理主体的关系，促进企业早日形成权责边界更清晰、决策程序更科学、管理效能更优化、廉洁从业环境更清朗的治理环境。3. 加强应用内部审计制度。内审的定位是以完善企业内控体系为重点，以维护企业合法权益为核心，以追求企业合规经营、可持续发展为目标。2022 年，审计部将对公司部分重要项目实施情况进行审计，检查有关职能部门、分子公司、项目部内部控制制度的执行情况。对有关职能部门、分子公司、项目部的经营活动及相关财务收支的真实性、合法性、效益性进行审计监督，为优化公司管理流程提供意见建议。按计划清理海外建设公司等 5 家子公司，进一步规避经营风险，堵塞管理漏洞，让企业保持依法、合规、安全经营的良好状态。4. 持续推进信息化平台建设。今年的主要方向是升级硬件、整合系统、优化流程，主要工作包括：对机房进行升级改造，扩容数据储存空间，提高运算速度；将综合项目管理系统与群杰印控系统进行合并，融为一体，使之便于管理，提高工作效率；对部分已设定流程进行瘦身，如资金拨付审批流程等，提高管理效能；设置后台提醒服务功能，实行限时服务制度，加快流程审批速度。

(二) 对标问题短板，注重风险防控，提高企业整体运行质效。要坚持问题导向。问题导向是重要的工作方法，要求我们既要敢于直面自身短板和问题，又要善于补足短板和化解矛盾，在解决问题中不断推进企业发展进步。1. 发布《经营工作负面清单》（2022 版）。结合当前的外部形势、上年度运行经验，继续完善经营负面清单，对项目承接条件、工程施工合同签订、分包及商事合同发包 3 个方面的禁止

类、慎重类做出明确规定，具体指导日常经营，具有实用性、针对性、可操作性强等特点，各部门、分子公司、项目部要严格遵照执行。2. 建立合同范本体系。经营部、法保部等结合负面清单和有关法律法规、规章制度、管理规定，尽快出台专业分包、劳务分包、采购租赁等合同模板，初步建立合同范本体系，规范合作管理，规避合同执行过程中可能出现的问题及法律风险，从合同管理中实现企业利益的最大化。3. 持续推进遗留问题清理处置工作。2022年是公司化债工作的收官之年，清收工作亦进入决胜关头，当前所剩处置工作任务皆是难点。因此，我们必须按照省委巡视组要求，切实履行巡视整改主体责任，以高度的责任感和强烈的使命感，加大攻坚力度，结合前期所做工作和采取的措施，穷尽一切法律手段追讨债权，工作重心要从“应对诉讼”向“案件执行”转移，确保到2022年末，完成清收金额累计不低于4.46亿元。对于化债工作，我们将继续与海洋公司破产管理人对接，催偿公司应得的债权分配款。同时，积极主动与相关银行、国企及有关单位对接，通过银企项目合作化解对外担保债务，确保国有资产不受损失，该项工作力争在2022年上半年全部完成。4. 认真落实市委巡察组和泰州税务稽查局反馈意见。今年，公司将认真落实市委第三巡察组反馈意见，抓好在三公经费、重点项目建设、招采、党的建设等方面的工作，以从严治党的政治自觉打赢整改“攻坚战”，以巡察问题整改的实效，推动建章立制、推动工作落实。票务中心要根据反馈意见制定合理的整改措施，防止类似事件发生，各分子公司要全力配合、按规纳税，避免涉税风险。

（三）抢抓发展机遇，加快转型升级，优化企业主营业务结构。在新的发展时期，我们要顺应改革大势，把握新动态、抓住新机遇，勇于践行新的作业方式、管理办法和合作模式，提高企业发展层次。1. 加快建筑产业现代化进程。当前，公司在手装配式建筑项目约65万m²，靖江中医院、城南花园等重点民生项目是其中的代表。2022年是上述重点项目建设的关键时期，各职能部门、项目部要精诚团结、通力合作，努力打造让政府放心、让群众满意的品牌工程。在实施过程中，项目部要注重应用BIM技术进行碰撞检查、模拟施工等，优化施工方案、改进管线排布、减少错误及返工，提高施工质量；总工办要注意装配式项目实施和管理经验的总结、应用，提高企业装配式建造整体水平；工程部要着重高级技能人才和产业工人的培养，初步建成一支技能型、创新型建筑产业工人队伍，实现人才、资本、技术、管理的同步积累。2. 加快产业链的有效延伸。当前，公司的主营业务结构中土建占比约80%，其他专业占比20%左右。根据国企改革三年行动的要求，优化国有经济布局，调整业务结构，延伸产业链条，推动国

有资本向重要行业和关键领域集中，如：市政管道、钢结构桥梁、设备安装等高附加值产业，我们必须大力引导，努力寻求可靠方合作，这样既能满足公司对业务量的需求，又有利于缓解同行间的同质化竞争问题。到2022年末，公司主营业务中其他专业占比达到25%以上。3. 打造工程总承包平台。以资质改革为契机，整合内外部优质资源，申报工程设计建筑行业甲级资质，参与工程设计、采购、施工、运营等全周期过程，努力实现公司从工程建造商向工程服务商的蜕变。4. 继续保持合作经营理念。公司与分公司间、分公司间的友好合作态势需继续保持，牢固树立“公司一盘棋”思路，资源不分家、力量不分散、携手共经营，努力保持公司长期高效发展。

（四）转变经营思路，深化市场开拓，寻找企业经济新的亮点和增长点。发展实践证明，“大发展，小困难”、“小发展，大困难”、“不发展，最困难”，只有用未雨绸缪的经营思路、切实有效的措施办法来主动应对挑战，很多当下的困难才能迎刃而解。1. 继续坚持“两条腿”走路经营方略。目前，公司的主要经营模式有“公司直营”和“分公司自营”两种，还有部分项目采取“合作经营”模式。要想做大做强总部经济，公司必须坚持“公司直营”模式，且需进一步依托国有平台，承揽更大、更多的政府性项目，力争在直营项目上取得新突破，努力实现在2022年度新签合同额中直营（直管）项目占比30%以上的战略目标，切实增强国有经济的活力、控制力、影响力。分公司在自营过程中，要坚决杜绝挂靠施工，要主导项目实施全过程，严把资金、安全、质量、进度关，确保项目风险可控。2. 继续深耕传统市场。公司总部，第五、幕墙、苏中、泰州等分公司要集中优势资源，在泰州及周边地区承揽规模大、影响广的综合性项目，扩大企业的地区影响力，为企业应对残酷的外部市场竞争提供业绩、增添砝码；上海、江西、陕西等分公司要进一步扩大战果，深度挖掘原有合作关系，争取更大的市场份额；钢结构分公司要利用自身专业优势，继续加强与中铁、中交等央企的合作，提升产能，提高服务水平。今年，公司上下要积极应用EPC等承包模式，力争承揽项目5项，合同总规模超20亿元。3. 全力抢占新兴市场。随着国家中部地区崛起战略的深入实施，我们要抢抓发展机遇，大力开发新兴市场。湖北办事处要以武汉为基地，逐步向周边拓展延伸，重点培育随州、黄冈等市场。今年，中部市场规模力争突破5亿元。4. 维护并发展战略合作关系。要充分利用国资平台，与央企、银行、头部房企、大型设计院广泛开展互动、合作，积极主动与华润集团、中建集团、上海市政设计总院等重要客户开展高层互访、商务洽谈等活动。2022年力争合作项目落地3个，合作规模超10亿元。5. 实施“走出去”战略。抓住

国家“一带一路”建设，利用援外资质，积极参与援建项目竞争，力争在境外工程承揽方面取得新突破。

（五）聚焦人才建设，突出创新驱动，增强企业持续发展后劲。习近平指出，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。核心技术源于核心人才，只有建立优秀的人才团队，才能有效开展技术攻关，才能取得关键技术的突破。1. 深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才。充分利用新修订的《人力资源管理办法》、《薪酬管理制度》等建立科学的选人用人机制，突出岗位特点，注重能力实绩，规范人事管理，引入管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工机制来帮助企业选贤任能，最大程度的在公司内部形成良好的内部竞争态势。人力资源部要结合公司实际制定年度《人才培养工作计划》、《学习计划》等，对各部门、分子公司的人才建设工作提出切实可行的培养目标，合理安排好有关人员的考试考核、培训进修、职称晋升等。组织开展至少1次全员集中培训活动，旨在提高广大干部职工的履职能力，提升企业运营质态。在人才引进方面，人力资源部要与市人社局、部分猎头公司、周边高等院校保持联系，为公司选送优秀大学生、成熟型人才等。2. 建立健全考核激励机制。与部门签订年度《工作目标责任书》，与直营项目部签订《项目承包责任书》，对职能部门正副职、直营项目部主要管理人员（项目经理、技术负责人、安全负责人等）进行全方位考核，内容包括：基础工作、常态工作、重点工作、部门建设、精神文明建设、经济指标、质量管理、文明标化、工期进度、创优目标、团队建设等。对职工继续实行分档管理，通过综合考评，进一步促进职工在职业道德、专业能力、服务水平等方面的提升。考核评定结果和人员晋升、绩效奖金等直接挂钩，努力形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。3. 加大科技创新力度，加强技术交流，增强技术支撑能力。以省级技术中心为依托，与东南大学、西南交大等保持良好合作关系，积极开展技术研发、QC攻关、工法创新、行业标准编写，积极跟进和探索建筑工业化的发展趋势，践行数字建造、装配式建造，以技术创新助推企业转型发展。总工办要充分利用有难度、有特点的在建项目，如：靖江市中医院项目，钢结构分公司实施的钢箱梁桥、悬索桥项目，挖掘研发课题，力争在国家级工法、发明专利等方面取得重大突破，为企业的可持续发展集聚后劲。

（六）着重质安管理，积极创优夺牌，提高企业品牌建设水平。品牌是一种无形资产，品牌就是知名度，有了知名度就具有凝聚力与扩散力，就能成为企业发展的动力。1. 强化质安管理，提高产品质量和安全施工水平。我们要利用综合项目管理系统、远程视频监控系统进一步完善质量管理体系，总工办、安全管理部要积极开展各类日

常检查、专项检查、季节性检查、节假日检查、综合检查等活动，加大督查、指导力度，加强施工现场质量安全的过程监管，及时消除各类隐患，不断提升施工现场管理水平。各分公司要加大安全生产投入，确保安全生产费用的有效使用，改善一线职工的作业环境和劳动保护措施。要尽快形成分公司层面的安全例会制度，建立完善安全生产台账资料，对新开工项目签订《安全生产协议书》，并对项目部有关人员进行安全技术交底。同时，要强化质量意识，各在建项目部要坚持质量“三检”和质量例会制度，预防和避免质量问题的发生。今年，公司还将计划组织一次现场观摩会，为各分公司、项目部提供交流、学习的平台，促进质安管理水平得到整体提高。2. 继续组织模拟综合大检查活动。由安全管理部牵头，联合总工办、经营部、人力资源部等，对在泰施工的分公司、项目部进行模拟综合大检查，进一步规范建筑市场行为和施工现场行为的管理，提高企业信用分，增强公司在本地地区的市场竞争力。3. 组织工程创优和星级工地创建。总工办要对所有在建项目进行梳理，尤其是刚开工项目，对于达到创优规模的项目，必须确定合理的创优目标。编制创优计划，目标层层分解，责任落实到分公司、项目部，严格奖惩制度，确保工程创优目标实现。2022年，公司对创优项目的奖励幅度将大大提高，省优工程30万元/项，市优工程10万元/项；国家级标化工地20万元/项，省级标化工地10万元/项，地市级标化工地5万元/项。新奖励标准的出台，显示了公司对工程创优和文明标化施工工作的重视程度，希望各分公司、项目部亦能戮力同心、共谋发展。4. 注重宣传工作，扩大品牌影响力。2022年，公司将更新企业画册和宣传片，将近5年内建造的经典项目集中展示给广大客户。同时，利用《江苏广宇》、企业门户网站、公众号等媒介，积极弘扬企业文化，宣导企业发展思路，展示优秀成果，切实提高企业品牌价值。

同志们，新的蓝图已经绘就，新的征程即将开启，我们使命光荣、责无旁贷。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在市委、市政府的坚强领导下，以披荆斩棘的勇气、勇往直前的毅力、雷厉风行的作风，团结带领广大干部职工，深化改革，开拓创新，勇争一流，全力推进广宇集团各项工作持续向好发展，努力为我市跻身全省高质量发展第一方阵、争当长三角一体化发展先行市做出应有的贡献。

借此机会，我代表公司领导班子，向大家并通过你们向广宇集团所有职工及家人致以节日的问候和新春的祝福。祝大家在新的年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

谢谢大家！

关于表彰 2021 年度先进集体和先进个人的决定

各职能部门、分公司、项目部：

2021 年是“十四五”开局之年，公司紧紧围绕年初制定的各项目标任务，贯彻新发展理念，狠抓改革攻坚，突出创新驱动，强化风险防控，奋力开拓，攻坚克难，基本实现公司持续稳健发展。

在此期间，公司涌现出了一批先进集体和先进个人。为表彰先进、弘扬典型，激发广大干部职工工作的热情和动力，进一步促进企业高质量发展，经业绩考核和民主评选推荐，公司决定，授予上海分公司等 6 个分公司“优秀分公司”荣誉称号，授予华汇供水项目部等 2 个项目部“优秀直营项目部”荣誉称号，授予苏中分公司等 9 个分公司“先进分公司”荣誉称号，授予第五分公司“安全生产先进单位”荣誉称号，授予新和园安置小区项目部等 2 个项目部“安全生产先进项目部”荣誉称号，授予韩萍等 2 名个人“优秀共产党员”荣誉称号，授予纪友才等 40 名个人“先进工作者”荣誉称号。

对荣获 2020 年度江苏省优质工程“扬子杯”奖的“滨江新城二期工程”项目部给予 10 万元奖励。对荣获 2021 年度泰州市“梅兰杯”奖的“靖江保税物流中心”项目部给予 3 万元奖励。对荣获江苏省建筑施工标准化星级工地

的“苏地 2016-WG-32 号地块项目施工总承包工程二标段”项目部和“杨太安置区工程一标段”项目部分别给予 3 万元奖励。对荣获 2021-2022 年度湖北省建筑工程安全文明施工现场的“随州市妇幼保健院”和“随州交投金科府 1# 地块”项目部分别给予 3 万元奖励。对荣获 2020 年度上海市文明工地的“天目社区地块”项目部给予 3 万元奖励。

对获得 2021 年度江苏省工程建设省级工法的“两台大型内河浮吊双机抬吊同步转体安装钢管拱、钢桁架桥梁整体安装施工工法”科创小组（钢结构分公司）给予 3 万元奖励。

希望受到表彰的分公司、项目部和个人珍惜荣誉，再接再厉，在新的一年里，以更加饱满的热情，更加高昂的斗志，更加充足的干劲，团结和带领全体员工，完成公司 2022 年战略目标。公司号召全体员工，以先进集体和先进个人为榜样，进一步统一思想，端正态度、振奋精神，团结一致，努力工作，全面完成公司各项经营指标，为保持公司持续稳健发展做出新的更大的贡献。

江苏广宇建设集团有限公司

2022 年 02 月 11 日

附件：

2021 年度“优秀分公司”“优秀直营项目部”“先进分公司”“安全生产先进单位”“优秀共产党员”“先进工作者”名单：

一、“优秀分公司”（6 个）：

上海分公司 幕墙分公司 钢结构分公司 第五分公司
江西分公司 装饰分公司

二、“优秀直营项目部”（2 个）：

华汇供水项目部 东兴幼儿园项目部

三、“先进分公司”（9 个）：

苏中分公司 北京分公司 机电分公司 电建分公司
市政分公司 天津分公司 泰州分公司 南京分公司
劳务公司

四、“安全生产先进单位”（1 个）：

第五分公司

五、“安全生产先进项目部”（2 个）：

新和园安置小区项目部 杨太安置区项目部

六、“优秀共产党员”（2 人）：

韩萍 张橙

七、“先进工作者”（40 人）：

纪友才 包振清 沈松祥 吴海敬 陈林 徐会军
叶青 唐韵 孙昊 徐森 张淮 张焱南
顾冲彬 王春明 朱乔元 赵录新 胡玉忠 陆雷波
刘红梅 刘志增 戴鲁新 曹曰吾 倪雪康 张涛
贾强一 周宇 朱潞潞 李祝娟 蒋星 史印宸
侯彬 刘尧 郑丽菲 唐靖 刘杭 包灿明
钱沐 沙钧 许晨 展梓茵



经营工作负面清单（2022版）

为顺应建筑市场新常态，提高分公司运行质态，增强风险防范意识，特制定经营工作负面清单。各分公司、项目部及相关部门，对于负面清单中禁止类的条款，应严格遵守，坚决执行；对负面清单中慎重类的条款应严格审查，控制风险，确保公司经营行为良性有序发展。

一、市场承接

（一）禁止类

- 1、无立项、无规划许可、无用地批复等建设审批手续的“三无”项目；
- 2、投资方情况不明、中间环节过多、中介费高或履约保证金比例过高且为现金形式的项目；
- 3、民营小型地产、小型制造业用房且需垫资建设项目，诚信不良公司项目；
- 4、未经公司批准的BT、BOT、PPP、EPC等投资型项目；
- 5、项目所在地遥远、管理链条过长、项目规模不大、对项目所在地基本情况不明的项目；
- 6、挂靠、转包、违法分包项目。

（二）慎重类

- 1、非国有背景或国有控股开发的地产项目；
- 2、未具备办理施工许可证条件先施工的项目；
- 3、民营资本注入为主导的政府合作项目或欠发达地区无专项资金的政府项目；
- 4、规模小于3000万的单一土建类项目。

二、工程合同签订

（一）禁止类

- 1、合同主体资格不符合法律规定，发包人履约信用有不良记录的；
- 2、工程造价计算规则不明确，不执行国家、地方、行业规定，明显低于建造成本的；
- 3、无工程预算或合同单价不明确，合同内容与工程预算不吻合的施工承包类合同；

4、工程内容及工期不明、未明确变更计价方式及发包方违约责任的固定总价及工程总承包类合同；

5、解决争议选择仲裁的。

（二）慎重类

- 1、合同条件不对等，有明显的霸王条款的；
- 2、违约责任过高，累计处罚超过总造价1%的；
- 3、付款方式、付款节点不明确的；
- 4、拖欠工程款违约条款不明确的，决算审计时限不明确的；
- 5、主要材料市场波动较大且不作调整的固定单价合同；
- 6、投标时没有清标、审标，报价清单有较大漏项且不予调整的。

三、分包及商事发包

（一）禁止类

- 1、专业分包工程发包给个人，或不具备相应资质、专业能力、经济实力的单位；
- 2、劳务分包工程发包给个人或无合法资格的劳务队；
- 3、商事合同存在发包方违约金或款项逾期支付资金占用费，总额超出标的价10%或折算利率（费率）超过全国银行间同业拆借中心公布的贷款市场报价利率两倍的；
- 4、以包代管或以分包、劳务分包、采购等形式变相转包。

（二）慎重类

- 1、使用项目所在地劳务，或扩大劳务发包给有不良记录的劳务公司；
- 2、设备、周转材料租赁业务有不良记录、不良动机或恶意的企业；
- 3、商事合同未明确列出标的物转移方式、质量执行标准以及违约责任赔偿范围的。

负面清单所列条款是总结历年经营工作中出现的问题列出的，希望各分公司及相关部门在经营过程中，遵照执行，有效防范风险，使集团公司经营工作良性稳步发展。



一季度安全工作情况通报

本季度，公司严格落实上级有关部门关于安全生产管理的各项规定，深入贯彻市委、市政府及上级主管部门的安全生产工作及新冠疫情防控工作的会议精神，通过健全安全管理制度和疫情防控工作体系，强化责任意识、落实防控措施，深化隐患排查治理、构建安全长效机制，确保了公司安全生产的稳定发展及防疫工作的有序开展，现将主要工作情况总结如下：

一、一季度安全生产工作

1. 集团公司安全管理部对各下属分公司、直营项目部转发了《关于开展我市国有企业岁末年初安全生产专项整治行动的通知》（靖国资办 [2022] 1 号文）、《转发了泰州市住房和城乡建设局、泰州市消防救援支队〈关于立即开展在建工地消防安全专项督查工作的通知〉的通知》（泰建发 [2021] 42 号文）、《转发了泰州市住房和城乡建设局、市生态环境局、市城市管理局关于印发〈施工工地扬尘管控“六个百分百”细化标准的通知〉的通知》（泰建发 [2021] 268 号文），对各分公司、项目部下发了《关于做好 2022 年元旦、春节期间建筑施工安全生产工作的通知》（苏广建 [2021] 41 号文）、《关于做好建筑施工

节后复工安全生产工作的通知》（苏广建 [2022] 12 号文）、《关于加强返靖建筑劳务工人健康管理工作的通知》（苏广建 [2022] 13 号文）、《关于开展 2022 年建筑施工节后复工暨一季度安全专项检查的通知》（苏广建 [2022] 14 号文）、《江苏广宇建设集团有限公司疫情防控专项检查通报》（苏广建 [2022] 16 号文）、《关于立即开展建筑施工安全生产大检查、大排查、大整治的通知》（苏广建 [2022] 17 号文），并要求各分公司、项目部认真学习贯彻文件精神，严格按文件要求自查自纠存在的安全隐患问题，并及时整改到位，切实消除各类安全隐患，加强值班值守，强化应急处置，确保公司建筑安全生产形势的稳定。

2. 为切实提高员工对节后安全生产工作的认识，切实履行企业安全生产主体责任，根据集团公司 2022 年工作计划安排，集团公司董事长蔡永进亲自组织开展了安全生产“开工第一课”学习活动，此次活动由公司机关全体人员和各分公司、项目部负责人参加学习，结束后，要求各下属各分公司、项目部也需迅速开展学习活动；3 月上旬，公司总经理刘荣君、副总经理朱红明组织各分公司、项目部负责人、防疫负责人召开了关于全面加强疫情防控、扬

尘防控工作的专题会议，部署全年疫情防控和扬尘整治的工作。

3. 对各新开工建筑施工项目进行了安全技术交底，与项目负责人签订安全生产责任书。

二、一季度安全生产、疫情防控检查情况

本季度安全管理部根据上级主管部门要求和公司年度工作计划，积极开展建筑施工复工和疫情防控专项检查，严格落实并做好一手抓防疫，一手抓生产，成立了由主要负责人、分管负责人和公司职能科室共同参与的检查小组，对公司所属在建建筑施工项目现场进行了复工安全专项检查，并对在靖的施工项目现场进行了疫情防控专项检查。本次一季度复工安全专项检查共检查在建施工项目 16 个，共签发隐患整改通知书 14 份，安全检查记录 2 份，其中对 1 个新开项目进行了安全教育和技术交底；疫情防控专项检查共检查在建施工项目 14 个，共签发防疫隐患整改通知书 14 份，此次共累计检查施工在建项目 30 个，从本次检查的情况看，在建施工项目都基本建立健全了安全生产责任制，有些施工现场还悬挂了安全生产宣传标语，作业工人定期进行安全生产教育并附有安全教育图片，均按要求以项目为主体开展节后复工安全生产自查，各班组班前安全活动基本正常，项目“三类人员”能到岗履职，电工、电焊工等特殊工种作业人员基本上做到持证上岗，安全管理资料基本齐全，部分工地环境卫生整洁、材料堆放整齐有序，现将此次复工专项检查和疫情防控检查各项目存在的主要问题通报如下：

靖江中医院迁址新建项目

1. 临时用电：钢筋加工场电焊设备未设置专用开关箱，电焊机未做保护接零，桩机线路设置凌乱、未设置架空，分配电箱同一回路控制多台用电设备。

2. 扬尘防控：西南侧喷淋系统压力不足，临时道路铁板上土方未及时清理打扫，局部地表未覆盖或保持湿法作业，水泥罐四周未全封闭。

3. 疫情防控：未设置常态化疫情防控小组、防控制度不健全；防疫消杀未开展；专项施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

靖江华汇水务供水系统改造项目

1. 高处作业：幕墙施工人员未正确使用劳防用品。

2. 防火：现场氧气、乙炔集中放置，未分类集中堆放。

3. 外架：外架连墙件缺少，架体不稳固，活动中一外架防护网缺失。

4. 临电：现场开关箱一闸多用，分配电箱保护零线（主干线）未接驳。

5. 文明施工：主楼南侧易扬尘材料（砂）未覆盖。

6. 疫情防控：常态化疫情防控小组配置不齐全；专项

施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

新桥高标准厂房项目

1. 现场使用带滚轮的移动脚手，下部基础高宽比不满足使用要求，上部无防护栏杆。

2. 临电：现场使用民用拖线板，缺少一级漏电保护。

3. 外架：室内架体未张挂安全网。

4. 消防：易燃材料堆放区消防设施配置不足。

5. 文明施工：现场易扬尘材料、裸土未全数覆盖。

6. 疫情防控：常态化疫情防控小组人员配置不足、管理制度不健全；防疫物资采购、领用发放手续不规范。

东兴幼儿园项目

1. 楼梯间砌筑采用 5×10 木方和模板作立人板。

2. 临时用电：现场用电设备缺少一级漏电保护（瓦工隔断）。

3. 落地料台：缺少一侧连墙件，且有连墙件位置大于主节点 30CM。

4. 消防：木工材料堆放区消防器材配置不足。

5. 防护：中厅斜跑楼梯未搭设防护。

6. 疫情防控：常态化疫情防控小组配置不足、管理制度不健全；疫情防控物资采购发放未形成一套规范化流程；专项施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

江苏德生纺织印染有限公司整体搬迁技改项目工程

1. 高处作业：高处作业人员未正确使用劳防用品。

2. 临边防护：个别楼梯防护栏杆拆除后未及时恢复，仓库电梯井防护门高度不足，未设置警告、警示标志标识。

3. 文明施工：现场裸土未全数覆盖，施工现场职工有未戴安全帽进入现场的状况。

4. 临时用电：中小型机械缺少开关箱，缺少一级漏电保护。

5. 疫情防控：未设置疫情防控工作小组；防疫物资领用、发放记录不齐全；施工组织设计、专项施工方案未设置常态化疫情防控专篇。

靖江宜和安置区项目

1. 外架：落地式双排脚手架个别立杆缺少副立杆，开口型外架缺少横向斜撑，顶部外架超高，无可靠连接，建筑物阳角部位悬挑外架缺下部支撑或上端拉索。

2. 临时用电：同一开关控制多台用电设备（三级供电、室内）。

3. 防护：个别电梯井防护门未固定。

4. 文明施工：场内需及时打扫、洒水，易燃材料堆放区应加设消防器材。

5. 疫情防控：未设置疫情防控工作小组；防疫物资领用、发放记录不齐全；施工组织设计、专项施工方案未设置常态化疫情防控专篇。

靖江新时代船厂项目

1. 高处动火作业未设置防火板。
2. 未按文件要求开展两次专题教育。
3. 疫情防控：常态化疫情防控小组人员配置不足、管理制度不健全；防疫物资采购、领用发放手续不规范。

靖江邻里中心项目

1. 临时用电：开关箱进出线保护零线未接驳，钢筋机械未做保护接零，总配电房进出线槽未封堵，未设置绝缘垫板，配电箱内记录不全。
2. 临边防护：局部临边防护缺失，应尽快加以完善，西侧钢筋加工场内未搭设防护棚
3. 机械：塔吊已检测合格未领取准用证。
4. 文明施工：场内材料未集中堆放。
5. 疫情防控：日常疫情防控管理制度不健全，门卫进出登记记录不齐全；防疫物资采购发放流程不规范；专项施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

靖江恒大御景半岛 C 地块四期项目

1. 临时用电：未设置独立总配电房，现场使用民用拖线板，钢筋机械缺少开关箱，缺少一级漏电保护。
2. 临边防护：楼层边、基坑边临边防护搭设缺失，钢筋机械未放置在防护棚。
3. 防火：防水作业未办理动火证，易燃材料堆放区消防设施缺少。
4. 模板支撑：地下室模板支撑体系缺少扫地杆、剪刀撑，支撑体系顶部自由端偏大。
5. 文明施工：主干道未及时清理、打扫，积灰较重，易扬尘材料未覆盖。
6. 管理体系：复工管理资料不齐全，未按文件要求严格开展执行。
7. 疫情防控：未设置包含安全、劳资、材料、财务等部门负责人参与的防控小组、相关管理制度不齐全；施工现场与其它项目混杂、未实行封闭式管理；防疫物资采购、发放手续不齐全；专项施工方案未设置常态化疫情防控专篇。

新桥孵化产业园项目

1. 地下管网沟槽开挖侧边堆土，影响沟槽边坡稳定。
2. 现场易扬尘材料（砂），室外回填土未固化或覆盖。
3. 未见复工前召开两次专题会议记录。
4. 疫情防控：常态化疫情防控方案缺少相应管理制度、机构不健全；人员聚集场所施工人员未正确使用防护用品，防疫物资发放记录不齐全，重点部位防疫消杀工作未及时开展。

车汇莱汽车循环经济智造产业园一期 B 地块项目

1. 现场复工前未见相关分部分项检查验收单（基坑、

外架、临电等）。

2. 现场特殊工种未交底，未见分公司层次复工检查记录单。
3. 场内施工主干道两侧裸土未覆盖，主干道积土未及时清理打扫，场内裸土较多未覆盖。
4. 疫情防控：防控方案管理制度不齐全、防控小组设置配置不足；未及时完善相关疫情防控“一人一档”资料，防疫物资发放记录不齐全；专项施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

靖江城南花园项目

疫情防控：未设置包含安全、劳资、材料、财务等部门负责人组成的疫情防控工作小组、方案内日常防控管理制度不齐全；防疫物资采购、发放台账未建立；相关施工组织设计、专项方案未增加常态化疫情防控专篇。

新桥新和园安置房项目

疫情防控：职工食堂操作人员未正确使用劳防用品；职工宿舍生活垃圾、建筑材料未及时清理、宿舍内利拉乱接现象严重、部分窗户用模板封闭，无逃生措施；现场人员不戴安全帽和口罩；宿舍区未进行消毒。

靖江市供水、污水管网完善工程项目

疫情防控：防控方案管理制度不齐全、防控小组设置配置不足；未及时完善相关疫情防控“一人一档”资料，防疫物资发放记录不齐全；专项施工方案未增加常态化疫情防控专篇。

泰州体育学校迁建一期装饰及配套项目

1. 高处作业：现场使用带滚轮的移动脚手架，上部无防护，高于 2 米未扣安全带，个别移动脚手变形。
2. 防护：场内集水井未设置盖板。
3. 临时用电：现场三级供电未设置开关箱。
4. 文明施工：场内易扬尘材料、建筑垃圾未及时清理出场或覆盖。
5. 管理资料：相应复工检查复验资料缺少、不齐全。

姜堰智能产业园项目

1. 临时用电：分配电箱回路保护零线均未接，三级箱同一开关控制多台用电设备。
2. 临边防护：地下室墙板间临边防护采用简易防护，无警示警告标志，部分未设置临边防护。
3. 高处作业：采用 5×10 木方作立人板，固定墙板部位采用盘扣作立移动外架，无稳固设备设施。
4. 外架：防护网未跟上张挂，内立杆距梁板间距较大未设置内档防护。

（安全管理部 朱震松）



我国将大力发展装配式建筑 ——“十四五”建筑业发展规划出炉

2022年1月19日,住房和城乡建设部发布《“十四五”建筑业发展规划》,其中明确“十四五”时期,我国要初步形成建筑业高质量发展体系框架,建筑市场运行机制更加完善,工程质量安全保障体系基本健全,建筑工业化、数字化、智能化水平大幅提升,建造方式绿色转型成效显著,加速建筑业由大向强转变。

规划要求,要大力发展装配式建筑。构建装配式建筑标准化设计和生产体系,推动生产和施工智能化升级,扩大标准化构件和部品部件使用规模,提高装配式建筑综合效益。完善适用不同建筑类型装配式混凝土建筑结构体系,加大高性能混凝土、高强钢筋和消能减震、预应力技术集成应用。

规划明确,智能建造与新型建筑工业化协同发展的政策体系和产业体系基本建立,装配式建筑占新建建筑的比例达到30%以上,打造一批建筑产业互联网平台,形成一批建筑机器人标志性产品,培育一批智能建造和装配式建筑产业基地。

要加快建筑机器人研发和应用。加强新型传感、智能控制和优化、多机协同、人机协作等建筑机器人核心技术研究,研究编制关键技术标准,形成一批建筑机器人标志性产品。积极推进建筑机器人在生产、施工、维保等环节的典型应用,重点推进与装配式建筑相配套的建筑机器人应用,辅助和替代“危、繁、脏、重”施工作业。

规划还提出2035年远景目标。到2035年,建筑业发展质量和效益大幅提升,建筑工业化全面实现,建筑品质显著提升,企业创新能力大幅提高,高素质人才队伍全面建立,产业整体优势明显增强,“中国建造”核心竞争力世界领先,迈入智能建造世界强国行列。

(总工办 施晓东)



搜建筑 www.soujianzhu.cn



建筑业税收 10 大热点问题（二）

热点问题三

关于自然人代开发票的地点是否与施工地点相关的问题。

答复：

当然有关。其他个人提供建筑服务，应向建筑服务发生地主管税务机关申报纳税！

参考一：

《国家税务总局关于全面推开营业税改征增值税试点有关税收征收管理事项的公告》（国家税务总局公告 2016 年第 23 号）第四条第（三）项规定，提供建筑服务，纳税人自行开具或者税务机关代开增值税发票时，应在发票的备注栏注明建筑服务发生地县（市、区）名称及项目名称。

参考二：

根据财税【2016】36 号附件 1《营业税改征增值税试点实施办法》第四十六条增值税纳税地点为：

（一）固定业户应当向其机构所在地或者居住地主管税务机关申报纳税。总机构和分支机构不在同一县（市）的，应当分别向各自所在地的主管税务机关申报纳税；经财政部和国家税务总局或者其授权的财政和税务机关批准，可以由总机构汇总向总机构所在地的主管税务机关申报纳税。

（二）非固定业户应当向应税行为发生地主管税务机关申报纳税；未申报纳税的，由其机构所在地或者居住地主管税务机关补征税款。

（三）其他个人提供建筑服务，销售或者租赁不动产，转让自然资源使用权，应向建筑服务发生地、不动产所在地、自然资源所在地主管税务机关申报纳税。

（四）扣缴义务人应当向其机构所在地或者居住地主管税务机关申报缴纳扣缴的税款。

热点问题四

关于异地跨省施工人员的个人所得税到底是应该在机构所在地申报还是异地施工地全员全额申报的问题。

答复：

跨省施工的工程项目应该在项目所在地办理全员全额申报缴纳工资薪金个人所得税。

参考：

根据《国家税务总局关于建筑安装业跨省异地工程作业人员个人所得税征收管理问题的公告》（国家税务总局公告 2015 年第 52 号）相关规定：

一、总承包企业、分承包企业派驻跨省异地工程项目的管理人员、技术人员和其他工作人员在异地工作期间的工资、薪金所得个人所得税，由总承包企业、分承包企业依法代扣代缴并向工程作业所在地税务机关申报缴纳。

二、跨省异地施工单位应就其所支付的工程作业人员工资、薪金所得，向工程作业所在地税务机关办理全员全额扣缴明细申报。凡实行全员全额扣缴明细申报的，工程作业所在地税务机关不得核定征收个人所得税。

（票务中心 薛宏南）

资质大改后， 招投标、执业、劳务改革将轮番登场！

2022年1月住建部印发《“十四五”建筑业发展规划》，明确了“十四五”时期建筑业发展目标，接下来有七大改革。

1. 招标投标改革

进一步扩大招标人自主权，强化招标人首要责任。

优化评标方法，将投标人信用情况和工程质量安全情况作为评标重要指标，优先选择符合绿色发展要求的投标方案。

积极推行采用“评定分离”方法确定中标人。

全面推行招标投标交易全过程电子化和异地远程评标。

及时纠正通过设立不合理条件限制或排斥外地企业承揽业务的做法，形成统一开放、竞争有序的市场环境。

2. 资质改革

修订出台企业资质管理规定和标准，大幅压减企业资质类别和等级，放宽建筑市场准入限制。

下放企业资质审批权限，推行承诺制、电子证照，简化各类证明事项，实现企业资质审批“一网通办”。

实行“一票否决”制，对发生质量安全事故的企业依法从严处罚，并在一定期限内不批准其资质申请。

加强资质审批后动态监管，将违法违规行、质量安全问题多发或存在重大安全隐患的企业列为重点核查对象，不符合资质标准要求的依法撤回。

3. 个人执业制度改革

推进职业资格考试、注册、执业、继续教育等制度改革，推行注册执业证书电子证照。

严格执行执业签字制度，探索建立个人执业保险制度。

在部分地区探索实行注册人员执业行为扣分制，扣分达到一定数量后限制执业并接受继续教育。

4. 工程组织模式改革

推广工程总承包模式，以装配式建筑为重点。在工程总承包项目中推进全过程BIM技术应用，促进技术与管理、设计与施工深度融合。

加快建立全过程工程咨询服务交付标准、工作流程、合同体系和管理体系，发展涵盖投资决策、工程建设、运营等环节的全过程工程咨询服务模式，鼓励政府投资项目和国有企业投资项目带头推行。

在民用建筑工程项目中推行建筑师负责制。

5. 劳务用工制度改革

鼓励建筑企业培育自有建筑工人，建立相对稳定的核心技术工人队伍。

引导微型劳务企业向专业作业企业转型发展，进一步做专做精。

推行装配式建筑灌浆工、构件装配工、钢结构吊装工等特殊工种持证上岗。

6. 工程担保制度改革

加快推行投标担保、履约担保、工程质量保证担保和农民工工资支付担保，提升各类保证金的保函替代率。

加快推行银行保函制度，探索工程担保公司保函和工程保证保险。

落实建设单位工程款支付担保制度。

大力推行电子保函，加大保函信息公开力度。

7. 工程造价制度改革

改进工程计量、计价规则，优化计价依据编制、发布和动态管理机制。

加快建立国有资金投资工程造价数据库。

强化建设单位造价管控责任，严格施工合同履行管理，全面推行施工过程价款结算和支付。

(经营管理部 刘宇辉)



集团简讯



◎公司开展迎新春送温暖慰问活动

为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神及深化党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，在2022年春节来临之际，公司党总支、工会、团支部联合组织开展了“迎新春，继行善举；送温暖，不忘初心”慰问活动，为斜桥新纪元社区结对帮扶的2户困难家庭送去新春祝福和慰问红包，以及米、油、牛奶、春联、学习用品等慰问品。

走访慰问过程中，志愿者们仔细询问他们近期生活、身体状况，认真听取他们的诉求，鼓励他们坚定信心，尽早走出困境努力克服困难。

新纪元社区唐书记对公司党总支本次的爱心捐赠表示感谢，此次活动给困难家庭带去了很多温暖，让他们能够过上一个欢乐、祥和的春节。

近年来，公司党总支、工会积极参加各类公益活动，希望通过这种实际行动，带动更多的爱心人士和分（子）公司关注困难群众，积极参与进来，帮助更多有需要的困难群众，积极践行社会责任。（集团公司党总支）



◎公司喜获两项省级工法

近日，江苏省住房和城乡建设厅公布2021年度江苏省工程建设省级工法名单，公司申报的“两台大型内河浮吊双机抬吊同步转体安装钢管拱、钢桁架桥梁整体安装施工工法”“复杂地层多平台一体化高精度导向钻孔灌注桩施工工法”成功获评。

近年来，随着公司承建的大型项目增多，项目的科技创新能力在逐年上升，公司高度重视技术研发和改革创新，加大科技研发投入，先进的施工工艺和方法得到进一步的总结和提炼，提高了在建工程施工技术水平和科技含量，形成了施工工艺与科学管理相结合的施工方法和质量控制方法。

科技创新工作作为公司管理的重要内容，是提升公司核心竞争力的有力保障。下一步，公司将继续依托省级技术中心，以“高、精、尖”工程为载体，持续深入开展工法、专利等科技创新活动，用科技的力量助力公司高质量发展。

（总工办）

◎公司一项目获评“湖北省建筑结构优质工程奖”“湖北省建筑工程安全文明施工现场”

近日获悉，由公司湖北办事处承建的随州妇幼保健院（暨随州市儿童医院）建设项目同时获得2020-2021年度第三批“湖北省建筑结构优质工程奖”和2021-2022年度第一批“湖北省建筑工程安全文明施工现场”荣誉称号。



该项目是随州市重点民生工程。项目建设面积30000平方米，建设内容包括门诊、住诊大楼和医技大楼等。项目

开工初始，公司与项目部就签订了创优目标责任状，项目部在第一时间成立创优小组。通过制定科学合理的施工计划，加强对关键部位、重点工序及工序交接验收等的严格把关，确保质量管理要求落到实处，为项目获得“湖北省建筑结构优质工程奖”奠定了基础。



这是公司首次在湖北省获得“湖北省建筑结构优质工程奖”，为公司对湖北市场进行深度挖掘带来一定的积极意义。下一步，公司将继续秉承精益求精的工作态度，不断打造更多精品工程，向着更高、更远的目标迈进。

(湖北办事处)

◎公司召开 2022 年度经营工作会议暨表彰大会

2月12日上午，公司召开2022年度经营工作会议暨表彰大会，回顾总结2021年生产经营工作，安排部署2022年工作目标和重点工作。党总支书记、董事长蔡永进主持会议并讲话，总经理刘荣君作题为《深化国企改革增强国资活力全面推动广宇集团各项工作持续向好发展》工作报告。



董事长蔡永进指出，2021年对公司来说是“持续向好全面优化”的一年，公司的整体面貌、形势、质态都处于比较好的状态。一是各项经济指标、经济数据明显向好。产值、新签合同额、开票销售、利润、税收贡献，都比前一年有了较大幅度的增长。本地纳税首次突破亿元大关；二是历史遗留问题得到了根本性解决，分公司历史遗留问题的清理和海洋公司关联担保债务问题，这两项工作得到了根本性解决；三是公司内部管理得到了进一步的完善和规范。积极应对税务稽查工作和市委第三巡察组对公司的巡察工作。

2021年成绩的取得主要得益于：首先，公司始终坚持不求规模，但求质态、求稳定。2021年没有受到房地产行业的冲击，与我们坚持承接国有投资项目是分不开的；其次，对两大遗留问题，我们没有懈怠，我们迎难而上，不逃避，不回避。80%以上的遗留问题都已经得到解决；最后，公司成绩的取得还得益于市委市政府的大力支持和相关职能部门、银行、有关国有企业的帮助。



蔡永进强调，2022年我们将从一下五个方面开展工作：一、要加大市场开拓与培育。作为国有企业，我们的主要业务是在政府投资项目领域，要发挥好我们的优势，开拓新市场，承接新业务；二、要基本解决历史遗留问题。才能获得更多融资的能力和渠道，承接项目的手段才能多元化；三、要加快推进在建重点项目。抓好重点民生项目的实施工作；四、要落实两方面整改工作。巡察工作与税务稽查工作的整改；五、要适当拓宽企业经营领域。公司以房建为主的结构形式，还是要逐步多元化，向市政、环保、新基建领域逐步拓宽。



总经理刘荣君指出，2021年公司认真贯彻落实新发展理念 and 高质量发展要求，坚持疫情防控和企业发展两手抓、两手硬、两不误，基本实现公司持续稳健发展。一是注重制度执行，内部运行管理日渐规范；二是聚焦主营业务，企业发展层次日益提高；三是加大技术研发，创优夺牌成绩硕果累累；四是注重人才培养，科技创新建设成果斐然；五是坚持党的领导，党建工作摆到突出位置。

2022年，是全面实施“十四五”战略规划的关键期，是公司完成国企改革三年行动的攻坚期，更是增强国有经济活力、提升企业核心竞争力，实现企业高质量发展的重要关头。

公司将加强制度建设与执行，规范内控管理，提升企业依法合规经营管理水平；对标问题短板，注重风险防控，提高企业整体运行质效；抢抓发展机遇，加快转型升级，优化企业主营业务结构；转变经营思路，深化市场开拓，寻找企业经济新的亮点和增长点；聚焦人才建设，突出创新驱动，增强企业持续发展后劲；着重质安管理，积极创优夺牌，提高企业品牌建设水平。

会上，公司党总支副书记、副总经理朱红明同志宣读表彰决定，并对部分获得先进集体的分公司、项目部进行表彰。

旧岁已展千重锦，新年更进百尺竿。回首2021，我们强党建、抓改革、提效益、促发展，高质量谋划“十四五”工作，全面推进国企改革三年行动，以昂扬的斗志，高质量推进各项目标任务。展望2022，我们牢牢把握新发展阶段的任务要求，坚定不移贯彻新发展理念，构建新发展格局，全力推进公司各项工作持续向好发展。

(综合部)

◎公司荣获“市建筑业综合实力三十强”等多项荣誉称号

2月17日，泰州市建筑业高质量发展大会顺利召开。市委书记朱立凡作出批示，市委副书记、代市长万闻华出席会议并讲话，公司董事长蔡永进受邀参加了此次会议，并作为企业代表作了交流发言。

会上，公司荣获“泰州市建筑业企业综合实力三十强”称号，董事长蔡永进被评为“2021年度泰州市建筑业优秀企业家”、江西分公司经理洪南贤被评为“2021年度泰州市建筑业外埠市场开拓标兵”、靖江中医院项目经理张国被评为“2021年度泰州市建筑业发展优秀人才”。

踔厉奋发启新程，笃行不怠创新局。新的一年，公司将在市委、市政府的坚强领导下，以披荆斩棘的勇气、勇往直前的毅力、雷厉风行的作风，团结带领广大干部职工，深化改革，开拓创新，勇争一流，全力推进广宇各项工作持续向好发展，努力为我市跻身全省高质量发展第一方阵、争当长三角一体化发展先行市做出应有的贡献。

(综合部)

◎市委第三巡察组巡察公司情况反馈会召开

3月7日，市委第三巡察组巡察公司情况反馈会召开。市委巡察工作领导小组副组长朱艳明副部长、市委第三巡察

组马斌组长和市委巡察组、专项检查组的各位领导出席会议。公司党支部书记、董事长蔡永进主持并做表态发言，集团公司中层以上管理人员、部分分公司经理、直营项目部负责人参加会议。

会上，马斌组长对公司为期三个月的巡察情况进行了反馈情况通报，既充分肯定了成绩，又中肯地指出了不足，并提出了意见建议。他强调，一是要加强党的全面领导，推动党建工作与公司治理结构有机结合；二是要坚持党管干部原则，切实提升选人用人工作规范化水平；三是要严格落实“两个责任”，推进全面从严治党持续深化；四是要精准聚焦主责主业，促进国有资产做强做优做大。



朱艳明副部长围绕反馈情况通报，要求集团公司高度重视反馈意见，扎实推进巡察问题整改，对照问题清单逐一明确整改措施和时限，确保问题在规定期限内整改到位。一是要切实增强巡察整改的自觉性。二是要从严从实抓好整改落实。三是要压紧压实整改责任。



董事长蔡永进在表态发言中表示，市委第三巡察组指出的问题，公司将高度重视，深刻领会，并将召开专题会议进行研究部署，认真制订整改方案，细化分解任务，逐一落实整改，坚决扛起整改主体责任。

(集团公司党总支)

◎公司领导班子深入施工一线检查疫情防控工作

为坚决贯彻落实上级部门疫情防控工作部署要求，公司全面启动疫情防控工作，督促建设工地严格落实各项工作。3月18日下午，公司党总支副书记、董事长蔡永进，

总经理刘荣君，党总支副书记、副总经理朱红明一行深入项目施工现场查看疫情防控各项措施落实情况及项目建设情况。



公司领导班子分别来到靖江恒大御景半岛项目 C 地块四期项目、靖江邻里中心项目、靖江华汇水务供水系统改造项目、城南花园项目，重点检查了工地出入口设置、防疫码应用、体温检测登记台账、消毒通风、疫情防控物资和参建人员疫苗接种等施工工地常态化防控措施落实情况，同步检查安全生产，确保疫情防控与安全生产工作双落实。

董事长蔡永进强调，目前疫情形势依然严峻，各项目部负责人及防疫专员要切实担负起管理责任，继续按照公司的疫情防控部署和要求，结合检查中发现的不足和隐患，立行立改。一是要严格管控现场出入人员，进出人员必须佩戴口罩并测量体温查看健康码、行程码，做好登记工作；二是对工地所有人员来源地排查工作并提高防疫意识；三是加强重点区域管理，配备好防疫物资并建立台账，做好公共区域、会议室等人员密集场所清洁消毒工作；四是各项目部要配备防疫专员，定人定岗定则，细化责任分工，层层抓落实。

（安全管理部）

◎公司志愿者服务队驰援社区疫情防控

截至目前，靖江市在重点人群“应检尽检”核酸检测中累计发现 6 例阳性。面对突如其来的疫情，公司党总支迅速响应，向所在小关庙社区主动请缨积极参与到疫情防控保障中，号召公司广大党员、青年积极融入社区疫情“大防线”，为履行公司作为国企的社会责任发挥先锋模范带头作用。

3 月 26 日凌晨 5 时，公司党总支组建的第一批防疫志愿者服务队前往小关庙社区核酸检测点投入战“疫”行动。“请提前打开行程码、健康码”、“请大家戴好口罩，保持一米距离”……在检测点现场，党员志愿者们主动维护现场秩序，引导群众做好检测前的各项准备工作。截止 12 时，公司志愿者服务队已在天一广场核酸检测点累计服务两千余人次，有力保障了社区核酸检测工作的有序开展。

公司党总支书记、董事长蔡永进对此次参加志愿者行动的同志辛勤工作表示充分肯定，并号召广大干部职工作为国企员工、新时代的青年，要提高政治站位，要担当作为、永不退缩、勇敢逆行，积极深入一线参与疫情防控，勇担国企责任，履行国企担当，展现国企风貌，为疫情防控工作贡献自己的一份力量！

（集团公司党总支）



一线动态



【上海分公司】

鉴于当前全国新冠肺炎疫情较为严峻复杂，该分公司结合在建工程所在地新冠肺炎疫情防控形势，有效防范疫情传播，从严从细从实做好在建工程疫情防控和应急处置工作，分公司制定了相关疫情防控和应急处置工作。

1、成立以周明山同志为组长，陈建宇同志为副组长，各在建项目的项目经理为成员的分公司疫情防控小组，以在建项目所在地新冠肺炎疫情防控要求及公司新冠肺炎疫情防控精神的指导下，做好新冠肺炎疫情防控。

2、所有在建工程实施“封闭式”管理，按照人员只进不出的原则进行管理。非必要不增加新人员，新进入施工现场的从业人员必须持 48 小时内核酸检测阴性证明。生活区、办公区在工地之外的，非必要不外出。同时做好途中闭环管理，并统一安排接送。材料进场设置专用过渡区域，完成防疫消杀后方可进入施工现场，送货司机、卸货人员等其他外来人员必须持 48 小时内核酸检测阴性证明。

3、加强工程项目人员核酸检测，迅速组织在建工程从业人员进行全面核酸检测。分公司及各在建工程制定疫情防控预案，一旦发现核酸检测异常的应立即启动应急预案，并第一时间向属地疾控部门和监督机构报告，按疾控部门要求对相关项目人员采取隔离措施，对施工现场、办公及生活区域开展防疫消杀，除必须连续施工的特殊工艺及应急抢险工程外停止一切施工作业。

4、加强监督检查和信息报送，配合属地做好建设工程疫情防控管理，加强值班值守，做好联络协调工作。同时加强值班值守，并于每日 16 点前将疫情统计情况、核酸检测统计情况等报送分公司。

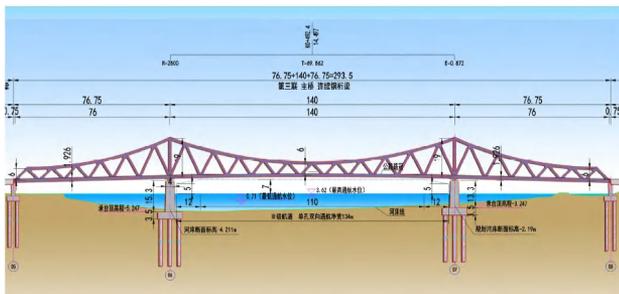


【钢结构分公司】

近日，该分公司成功中标南通深南路大桥工程主桥

钢结构施工项目，中标价 8531 万元。该项目主桥为 76+140+76m 跨径的三跨变高度连续钢桁梁，路幅总宽度 41.35m，双主桁的横向桁间距为 26.75m。

南通深南大桥工程作为交通性主干路中的“一纵”衔接平潮片区和崇川区西部，是南通市城市路网规划中“四横五纵”交通性主干路系统的重要组成部分。



主桥立面布置图



主桥实体图

南通深南大桥工程主桥钢桁梁单体重量达 6895 吨。该项目成功中标，是公司目前承接单体钢结构桁架桥中体量之最大项目。

这几年，该分公司不断提高技改投入，产能和安装工艺水平不断提升，在钢结构桥梁领域的影响和口碑持续攀升，战略客户稳步增长，运行质态保持良好，整体实力逐步做强，为公司市场布局优化和业务结构调整做出贡献。

【南京分公司】

目前，该分公司在建的新沂恒大珺睿府项目一季度完成产值约 600 万，表观进度上 18# 楼已经施工至 16 层左右，15#、16# 楼进行到 13 层左右，其余楼层已经具备验收条件，目前项目仍在稳步推进，满足建设方对公司提出的进度、质量要求。

年后逐步复工中的泰州恒大御景半岛C地四期项目一季度因为周边及本地区突发的疫情，导致项目管理方资金状况进一步恶化，拖累进度，目前仍在多方协调，缓步恢复。

【湖北办事处】

按照随州市地方政府及主管部门要求，随州妇幼保健院项目在疫情突如其来的当下严格制定疫情防控措施，工地留守人员生活安排妥当、出入管束得当。办事处及项目部成立疫情防控领导小组，在确保安全的前提下，组织人员对项目生活区、作业区和办公区等区域进行全面保洁和消毒，建立安全通畅的物资采购渠道，储备不少于10天的生活和防护物资。

组织专人对疫情防控、员工返岗、建设进度等进行检查，协调解决项目在封闭和准备复工中遇到的困难和问题。关心留守工人的体温检测、就餐、住宿等措施和生活条件保障的落实情况，叮嘱项目部各主要管理人员继续绷紧疫情防控这根弦不放松，把防疫措施落实到每个环节、每名员工，科学有序准备复工建设，抢时间、赶进度、保质量，努力将疫情影响的进度赶回来，全力以赴完成年度建设任务。

【第五分公司】

2月15日上午，靖江市委副书记、市长陈锋剑带领市公安局、市卫健委、市住建局等职能部门一行来到该分公司承建的滨江宜和安置小区项目施工现场，实地检查指导工地疫情防控和复工复产情况。



在项目施工现场，陈锋剑市长一行首先认真检查了项目复工、工地防疫等方面情况，详细了解项目的施工进度，项目负责人就工地的疫情防控、施工进度、安全生产、复工复产等方面向市领导做了汇报，表示安全按期、保质保量的圆满完成项目建设任务，确保重点项目建设如期推进。

陈市长强调，当前疫情形势依然严峻，要求项目部切实增强责任意识和安全意识，在科学防控疫情和抓好安全生产的基础上，全力以赴加快项目复工复产，确保项目如期、按质完成，建设让政府和市民放心的优良工程。

【江西分公司】

为推进该分公司发展战略布局，充分发挥各业务板块工作职能，3月28日，分公司召开经营运行分析会，深入分析各部门在业务领域实际经营情况，切实查找经营过程中出现的问题，坚持问题导向，提出应对策略，为完成全年目标任务夯实基础。分公司经理洪南贤主持会议，分公司各部门负责人及分公司各项目部领导班子成员参加会议。

会上，分公司领导班子认真听取了各项目部针对今年经营发展目标、存在问题及应对措施的汇报，肯定了各项目部前期开展各项工作取得的成效，并就存在问题、业务定位、发展建议及下一步措施进行深入分析探讨。

分公司经理洪南贤同志要求，各项目班子是分公司发展战略的主要推动者，大家要找准定位、把握方向，明确分公司发展战略，不断深耕主责主业，积极推广新工艺；在业务开展方面要树立高标准、高要求，紧抓过程管理，加快项目推进速度；同时要提高项目运营水平，提高运营效率，增强市场竞争力。

分公司总办唐韵同志表示，分公司应以公司为依托，对下一阶段工作，各项目部及分公司各部门要集中精力谋发展，进一步“提速、提质、提效”。一要明确发展战略，积极制定近、中、远期发展目标及实施办法；二要强化责任担当，明确主体责任，积极作为；三要完善规章制度，加强制度建设，以制度作为分公司发展保障、行为准则；四要加强分公司团队建设，加快分公司人才引进及员工培训工作，建设一支能力强、效率高、敢担当的坚强队伍；五要增强市场意识，提升市场化运作水平，提高市场竞争力；六要提升运营效率，深耕主营业务，积极拓展新业务；七要改进工作作风，加强廉政教育工作，全体员工要增强廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线。

经营运行分析会对分公司研判形势、明确方向、理清思路，全力以赴完成全年经营目标任务具有重要的意义。后续，分公司各项目部将在明确自身发展战略、深耕主营业务、拓展新业务、团队建设方面下功夫、求实效，落实责任，主动而为，推动分公司实现高质量发展。





法案赏析

建筑企业法律风险防范指南

业务分包篇（下篇）

1、项目经理等擅自签约行为

【**风险事由**】项目经理、分包人、实际施工人等未经施工企业同意以施工企业名义签订与项目经理职权不符的合同，如材料采购合同、对外借款合同、设备租赁合同、劳务分包合同等，易形成表见代理，施工企业要承担支付合同约定款项的义务，有些情况下还要承担违约责任等。

【**法律规范**】《民法典》第一百七十二条 行为人没有代理权，超越代理权或者代理权终止后，仍然实施代理行为，相对人有理由相信行为人有代理权的，代理行为有效。《最高人民法院关于审理民间借贷案件适用法律若干问题的规定》第23条

【**防范措施**】省院《关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律若干问题的解释》第25条规定，建设工程领域，项目部或者项目经理不具有对外借款的职权，其以施工企业名义对外借款的，出借人要求施工企业承担还款责任的，原则上不予支持。出借人举证证明项目经理系获得施工企业授权，或具有款项进入施工企业账户、实际用于工程等情形，导致其有理由相信项目部或项目经理有代理权的，出借人要求施工企业承担还款责任的，可予支持。因此，在工程施工过程中，施工企业需要加强材料设备采购合同签约管理，严格控制项目印章的使用范围，在刻制项目部印章时，可以在印章上注明该印章只用于内部联系，不用于对外签订合同，以杜绝该类问题出现；规范对分包的管理，明确相关人员的授权范围。

2、甲供料管理不善

【**风险事由**】在施工过程中，有时会存在甲供料未能按期供应或供应的材料不符合施工要求的情况，有可能会造成工期的延误或工程质量存在问题。如果施工企业对甲供料管理不善，不能证明工期延误或工程质量不合格的责任在于发包人，就可能承担逾期竣工或工程质量不合格的

违约责任。

【**法律规范**】《民法典》第八百零一条 因施工人的原因致使建设工程质量不符合约定的，发包人有权请求施工人在合理期限内无偿修理或返工、改建。经过维修或返工、改建后，造成逾期交付的，施工人应当承担违约责任。《建筑法》第五十八条、《建设工程司法解释》第十一条。

【**防范措施**】施工企业应当提前向发包人报送甲供材料进场计划，并要求发包人据此提供甲供料；在甲供料到达工地时，施工企业应当要求供应商提供合格证明，同时要求发包人有关人员共同参与验收，若不能提供合格证明或清点后发现与合同约定的品种、数量、质量等级不符时，施工企业可以要求更换、补齐或拒收；同时应保存好甲供料进场计划、实际进场记录、质量检验记录等证据材料。

3、承租的机械设备存在质量问题

【**风险事由**】施工企业从租赁公司租赁的机械设备如出现质量问题，需要维修或出现安全事故，此时极易引发停工、窝工等情况，进而造成施工工期延误，施工企业可能承担逾期竣工违约责任。

【**法律规范**】《民法典》第五百零九条第一款 当事人应当按照约定全面履行自己的义务。

【**防范措施**】在与出租方签订机械设备租赁合同时，施工企业应当明确约定由出租人承担租赁期间机械设备日常维护保养、应急维修等维修义务，并约定相应违约责任；在使用过程中，应作好使用记录，如遇到故障或安全事故，应当及时完整保存因其所造成的停工、窝工、安全事故的证据材料；在出现质量问题后，施工企业应及时通知出租方到场维修，其拒绝维修的，

施工企业可自行维修，但应保存好相应的维修通知、维修记录和维修费用凭证，便于向出租人索赔。

（法律保障部）

提高超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率

“华汇供水改造项目”QC小组

一、工程概况

华汇水务有限公司供水系统改造工程位于靖江市城南园区，双鱼路与人民路交叉东南、工农路与横港北路交叉西北侧，建设总面积约 22045 平方米，本工程采用设计、采购、施工一体化模式 (EPC)，为交钥匙工程，包括但不限于本工程设计 (含初步设计和施工图设计)、工程施工、材料采购、设备购置并安装、功能系统调试、二个月指导试运行、直至竣工验收合格及缺陷责任期内的保修、移交、备案等相关资料的办理等工程总承包项目的全部工作，并对工程的质量、安全、工期和造价等全面负责。

施工范围主要包括建筑工程、给排水工程、电气工程、地下室电气及消防安装工程、地下室生活给排水及消防水工程、暖通工程、电梯采购及安装维护、基坑围护、桩基及室外配套等建设工程施工。



本工程中水池、泵房下部、井体混凝土等级为 C30，抗渗等级 P6；臭氧接触池、加氯间各种溶液池或储液池混凝土等级为 C40，抗渗等级 P8。基础为桩筏基础和桩承台基础，主楼筏板为超厚大体积混凝土，其中臭氧接触池、储液池基础筏板厚度部分为 2350mm、3150mm，厚度较大，根据施工进度，本项目构筑物筏板基础基本在冬季进行浇筑，而正好处于冬季施工阶段，如何保证此部位在寒冷环境下，施工质量、提高验收合格率是本工程的重难点。

二、选择课题

1、课题来源

(1) 本项目作为华汇水务有限公司重点工程，靖江市发展重点项目。各级领导高度重视，施工质量要求高，质量目标创省市优质结构。

(2) 在保证整体项目施工质量的前提下，根据工期计划，本项目部分建筑物超厚筏板基础 (筏板厚度 > 1m) 浇筑日期在 2021 年 2 月份，天气较为寒冷，属冬季施工，外部环境较为复杂。而地下室底板大体积混凝土属隐蔽工程，一旦开裂渗水现象发生，维修费用高。从降本增效出发，必须保证超厚混凝土的施工质量。

(3) 本项目建设单位相当重视在冬季施工情况下，超厚混凝土筏板基础施工质量，木饰面安装质量，要求超厚混凝土筏板基础施工一次验收合格率不得低于 90%。

2、质量现状

2020 年 12 月 2 日 -10 日 QC 小组对本项目于 2020 年 11 月底 -12 月初施工的水池、泵房、井体以及溶液池的超厚筏板基础的施工质量一次合格率进行了调查，每座建筑物共计调查 150 处。通过对数据统计分析，超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率仅为 80%，未达到建设单位要求的超厚混凝土筏板基础施工质量合格率 90% 以上的要求。

表 2.1 局部区域超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率

序号	项目	检测点数	合格点数	不合格点数	合格率
1	水池	150	121	29	80.7%
2	泵房	150	118	32	78.7%
3	井体	150	122	28	81.3%
4	溶液池	150	119	31	79.3%
合计		600	480	120	80%

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2020 年 11 月 10 日

3、课题的确定

经过上述选择理由分析得出，目前项目部冬季施工情况下，已建超厚筏板基础施工质量一次合格率为 80%，合格率偏低，结合甲方硬性要求以及集团公司对施工质量的要求，由于本工程的重要性以及该问题的严重性，小组全体成员对此次课题的选择进行了积极的讨论，我们确定小组课题为：提高超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率。

表 2.2 小组活动计划表

序号	实施项目	2020年11月1日-2021年5月30日					
		12月	1月	2月	3月	4月	5月
1	选择课题	---					
2	现状调查	---					
3	设定目标		---				
4	原因分析		---				
5	要因确认		---	---			
6	制定对策			---			
7	实施对策			---	---		
8	效果检查				---	---	
9	巩固措施					---	
10	总结打算						---

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2020年12月1日

三、现状调查

2021年12月12日小组成员对上述调查数据及问题分类整理分析，对120处不合格项进行分析，根据调查结果，小组成员绘制了调查分析表及质量问题统计表。

冬季超厚筏板基础施工质量中“外观质量差”问题占比最大，共计94处不合格项，占比达到了78.3%。问题比较突出。小组成员针对外观质量差问题进行分析，如下所示。

表 3.1 超厚筏板基础冬季施工外观质量问题缺陷统计表

序号	质量缺陷	频数 (处)	累计频数 (处)	频率 (%)	累计频率 (%)	允许偏差
1	温度裂缝	73	73	77.7	77.7	
2	干缩裂缝	9	82	9.6	87.3	
3	平整度差	5	87	5.3	92.6	[-1cm,+1cm]
4	错台	3	90	3.2	95.8	累计面积小于5%
5	漏浆	2	92	2.1	97.9	
6	蜂窝、麻面	2	94	2.1	100	
合计		94		100		

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2020年12月15日

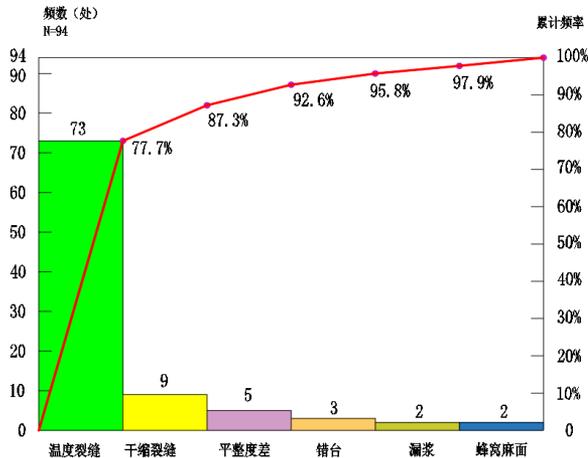


图 3.1 超厚筏板基础冬季施工外观质量问题排列图

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2020年12月15日

从上述排列图可以直观看出，超厚筏板基础冬季施工

外观质量问题中“温度裂缝”问题共有73处，累计频率高达77.7%，为关键少数项，是导致超厚筏板基础冬季施工质量合格率低的主要问题症结。

四、设定目标

1、目标确定

根据现状调查，确定QC活动的目标为：高层建筑超厚大体积筏板基础施工质量一次合格率提升至91%。

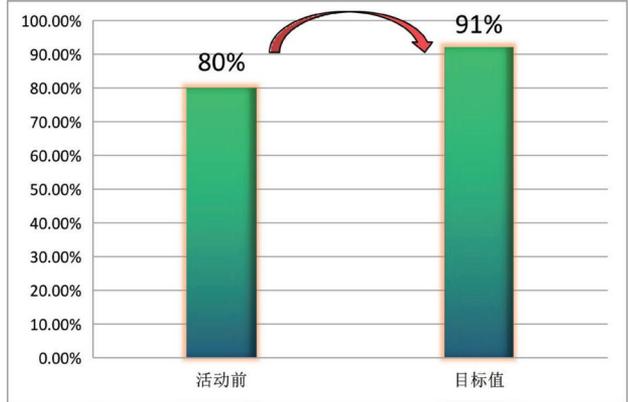


图 4.1 小组活动目标柱状图

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2020年12月18日

2、目标设定依据分析

(1) 依据建设单位及公司要求，冬季施工情况下，超厚筏板基础施工质量一次验收合格率需达到90%以上，目标值必须满足要求。

(2) 项目部的管理体系完善，资源和人员配置充足，管理人员实力较强，能够为小组提供足够的技术支持，小组内成员均参加过类似混凝土施工研究，积累了较多的施工经验，小组成员具有创新能力和实干精神。

(3) 基于以上有利因素，我们对主要因素进行了分析，本工程超厚筏板基础冬季施工质量一次验收合格率仅为80%，其中外观质量问题占不合格总量的78.3%，通过对外观质量进一步分层分析，温度裂缝占外观质量问题的77.7%，根据QC小组成员以往成果完成情况以及成员管理技术水平、综合能力，可以把“温度裂缝”症结问题解决95%，基于此，小组成员进行了测算，一次验收合格率可提高至： $80% + (1-80%) \times 78.3\% \times 77.7\% \times 95\% = 91.6\%$ 。

因此，将目标设为“超厚筏板基础冬季施工质量一次合格率提升至91%”是可行的。

五、原因分析

小组通过总结冬季施工条件下，超厚筏板基础混凝土施工经验，组织多次专题讨论会，从“人、机、料、法、环、测”六个方面进行讨论分析，集思广益。针对影响温度裂缝的原因进行综合分析，并绘制了因果图如下：

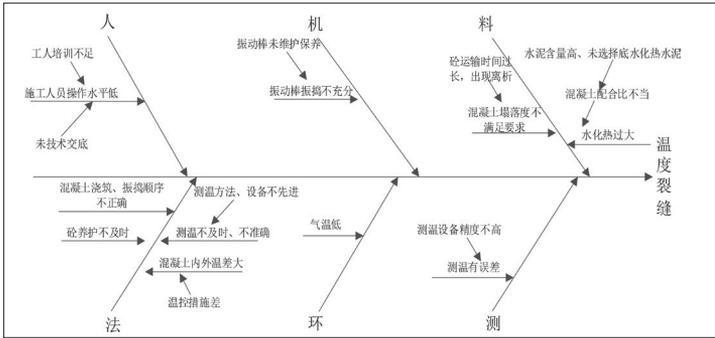


图 5.1 因果分析图

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2021年1月9日

序号	末端因素	确认内容	确认方法	确认标准	确认人	时间
1	工人培训不足、未技术交底	工人培训情况、检查有无大体混凝土施工技术交底记录	调查分析 现场试验	技术交底覆盖率达到100%，且施工质量合格率达到90%以上	孙云春	2021.1.11
2	水泥含量高、未选择低水化热水泥	检查配合比报告，检测水泥是否满足施工要求。	现场验证	配合比满足要求且水泥含量符合现场施工要求。	王勇	2021.2.1
3	砼养护不及时	是否针对大体混凝土的特点及时覆盖进行遮挡或定期洒水等养护措施	现场试验	混凝土及时养护	谭超	2021.1.16
4	温控措施差	是否根据现场实际情况对砼进行事先内部预埋冷却水管带走热量、添加缓凝型减水剂避免水化热集中产生等温控措施	调查分析	砼内外部温差控制在25℃内。	刘伟	2021.1.18
5	测温方法、设备不先进	检查温度测量器具精度、排查测温过程是否按照技术规范操作，测温是否及时准确。	调查分析	温度测量仪器定期进行鉴定，做好日常保养工作，保证其状态良好。操作满足要求且测温及时	刘伟	2021.1.19

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2021年1月10日

2、要因确认

末端因素一：工人培训不足、未技术交底（略）

末端因素二：配合比不满足要求（略）

末端因素六：砼养护不及时

末端因素	确认内容	确认方法	确认标准	确认人	时间
砼养护不及时	是否针对大体混凝土的特点及时覆盖进行遮挡或定期洒水等养护措施	现场试验	混凝土及时养护	谭超	2021.1.16

确认过程

小雨成员谭超于2020年11月底制作了20组300mm×300mm×300mm的C30混凝土试块，其中10组标养室养护，相同的养护方式，其余10组间断性养护，2021年1月达龄期后分别检查检查试块质量问题，分别检查180个点，标准养护的合格率为91.7%，间断性养护的合格率为76%。

表 6.2 “砼养护不及时对症结影响程度”调查分析表

类别	总数	温度裂缝	
		数量	占比
砼养护及时	180	13	7.2%
砼养护不及时	180	46	25.6%
绝对值	360	33	18.4%

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2021年1月16日



图 6.1 砼养护影响混凝土基础温度裂缝柱状图

制表人：谭超 审核人：侯林 制表时间：2021年1月16日

六、确定主要原因

1、要因确认计划

本小组成员通过对因果图进行分析。共找出11条末端因素，运用查阅资料、调查、分析、试验等方法逐项进行要因确认：

影响程度分析：

以上实验数据可以看出，养护不及时对温度裂缝产生很大的影响。小组成员对本工程的现场调查发现，浇筑完混凝土后，施工人员未能及时对混凝土用塑料毛毡等进行覆盖，且洒水养护随意性较大，易造成砼内部水份流失过快、过大。养护记录不完整、影像资料缺失，结合施工现场实际观察结果，养护不及时对“温度裂缝”产生极大影响。

末端因素八：温控措施差

末端因素	确认内容	确认方法	要因确认标准	确认人	时间
温控措施差	是否根据现场实际情况对砼进行事先内部预埋冷却水管带走热量、添加缓凝型减水剂避免水化热集中产生等温控措施	调查分析	砼内外部温差控制在 25℃内。	刘伟	2021.1.18
<p>确认过程</p> <p>小组成员刘伟经现场实际检查，查阅测温记录，发现筏板基础相邻测点的温差超过 25 度，本项目未针对大体积超厚混凝土发热量大、内外温差大的特性，在砼浇筑采取专门的温控措施。造成混凝土内外部温差超过了 25℃。根据规范、资料、以往施工经验，温差超过 25 度就会产生温度裂缝。大体积砼在施工期间，外界气温的变化对大体积砼的开裂有重大影响。外界温度下降，尤其是骤降，大大增加外层砼与砼内部的温度梯度，产生温差应力，造成大体积砼出现裂缝。从物理学来说，裂缝是物体结构“热胀冷缩”的必然结果，混凝土材料长期处于高低交替变化，产生的温差裂缝更为明显，且破坏力较大。</p> <p>此外存在部分项目大体积混凝土水化热分析与温度应力控制采用未进行有效计算，单凭经验进行布置。尤其在冷却管的不合理布置中，无法精确计算出冷却水在大体积混凝土中的热传递效应。同时，降温管内水流量和流量不够，导致混凝土内部降温过慢，大量热量不能被带走，内外温差依然很大，造成温度裂缝。因此温控措施差对“温度裂缝”产生极大影响。</p>					
结论	要因				

末端因素九：测温方法、设备落后

末端因素	确认内容	确认方法	要因确认标准	确认人	时间
测温方法、设备不先进	检查温度测量器具精度、排查测温过程是否按照技术规范操作，测温是否及时准确。	调查分析	温度测量仪器定期进行鉴定，做好日常保养工作，保证其状态良好。操作满足要求且测温及时	刘伟	2021.1.19
<p>确认过程</p> <p>小组成员刘伟通过调查项目上采用的混凝土测温方式及设备，发现项目上大多是传统的人工测温方式，需要耗费大量的人力物力，且施工较为繁琐。传统的测温方式需安排多人实时现场盯控测温、统计，然后根据填写的数据分析温度差是否过大，进而采取措施。从测温到采取措施，需要专人运用设备现场一处一处进行测量、记录，混凝土达到强度后，各工种开始施工作业，测量与各工种作业同时进行，测量过程不便，测量时间较长，延误混凝土处理的时间。</p> <p style="text-align: center;">图 6.2 传统建筑电子测温仪测温</p> <div style="text-align: right;">  </div>					
结论	要因				

经过小组各成员紧张有序的工作以及相关项目的积极配合，最终得出影响大体积混凝土温度裂缝的要因：

表 6.3 要因确认表

序号	主要因素确认
1	砼养护不及时
2	温控措施差
3	测温方法、设备不先进
制表人：谭 超 审核人：侯 林 制表时间：2021 年 2 月 1 日	

七、制定对策

小组成员根据针对已确认的 3 个主要原因，从可行性、有效性、经济性三方面综合考虑，根据“5W1H”的原则制定实施对策如下表所示

表 7.1 对策分析评价表

序号	问题	对策	目标	措施	地点	时间	责任人
1	砼养护不及时	制定专门的养护专项施工方案，组织专门的养护队伍进行养护。	养护措施满足规范要求，做到不遗漏。混凝土浇筑完成后及时覆盖毛毡。根据规范要求及现场混凝土强度情况，达到养护要求后立即安排人员洒水养护，养护时间应不少于 28d；	1、制定相应的养护方案，确定养护方法（毛毡进行覆盖） 2、专门成立的养护队伍，实时养护	施工现场	2021.3.5	徐镭
2	温控措施差	内部降温措施进行有效计算和布置，冷却管合理布置，加大水流量。配合测温数据及时进行温度控制	冷却管布置最大优化，混凝土的内外温差应严格控制，相邻测点不得超过 25 度。	优化降温管，改进设备，增加使用率，做好测温记录。		2021.3.15	徐镭

3	测温方法、设备不先进	采用先进的测温技术，充分利用信息化、网络化，及时准确测量混凝土内部温度。并设专人负责测温，并做好记录	实时掌握混凝土内部温度。数据实时自动收集整理，做到全方位温度控制。从检测异常出现到处置的间隔时间间隔不超过 1h。	将智能化、移动化、信息化等植入到工程施工中，与互联网结合在一起，在原有大体积混凝土人工电子测温的基础上加以改进，充分运用网络技术，形成一套完整的云系统测温工法。简易科学，操作方便，精度高，反映直观，安全可靠。	施工现场	2021.3.30	徐镭
制表人：谭超		审核人：侯林		制表时间：2021 年 2 月 10 日			

八、对策实施

对策实施一：砼养护不及时（略）

对策实施二：温控措施差

1、为了防止大体积砼内外温差过大而产生温度裂缝，实施信息化控制，随时观测砼内的温度变化，内外温差控制在 25℃以内，及时调整保温及养护措施，使砼的温度梯度变化不致过大，以达到控制有害裂缝的标准。

2、在混凝土内部采取措施：按照 QC 小组制定的向上级报审的方案，在混凝土内部正确设置冷却水管，在冷却管的转角处，通过弯头连接，在连接处利用防水胶带密封，并用架立筋固定，确保冷却管不漏气，位置固定，以保证水能顺利通过的前提下，冷却管牢固不变形，强制降低混凝土内部温度。通过现场温度的测量，及时了解混凝土内外温度的变化。如果发现混凝土内部温度过高，混凝土内外温差加大，应及时采取冷却管强制降温的方法。

通过调节进水量及水温，控制进水温度与混凝土最高温度之差，温差宜为 15℃~ 25℃；出水温度与进水温度之差宜为 3℃~ 6℃；降温速率不宜大于 2℃/d，且不宜大于 1℃/4h。在水冷却过程中，应加强混凝土的保温保湿养护。

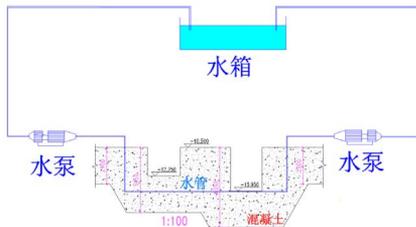


图 8.1 混凝土内部循环水



图 8.2 混凝土冷却管布置

当混凝土最高温度与表层温度之差不大于 15℃时可暂停水冷却作业；当混凝土最高温度与表层温度之差大于 25℃时，应重新启动水冷却系统。

实施效果：砼浇筑完毕后，监控点按浇筑面积平均分布，实时测温，并根据温度变化及时进行温控，所有操作均满足施工验收规范要求。对策实施有效，目标实现

对策实施三：测温方法、设备不先进

现阶段项目上采用传统的大体积混凝土测温方法是人工测温，需要耗费大量的人力物力，且施工较为繁琐。QC 小组成员经过积极讨论并查阅相关资料，结合建筑施工中大力发展“智慧工地”的思路，将智能化、移动化、信息化等植入到工程施工中，与互联网结合在一起，小组成员在原有大体积混凝土人工电子测温的基础上加以改进，充分运用网络技术，形成了一套完整的云系统测温工法。根据混凝土浇筑时温度变化的特点，采用 DS18B20 数字温度传感器，其测温精度达到 0.1 度，测量的温度范围在-

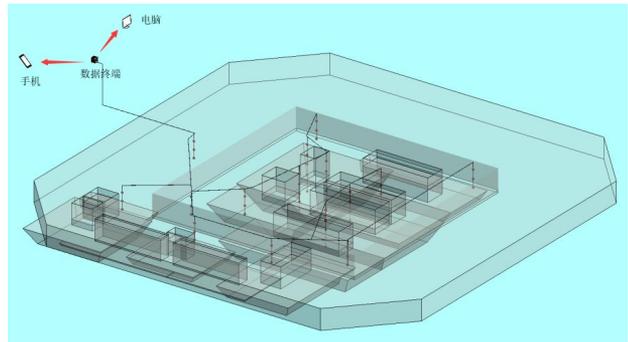


图 8.3 混凝土智能无线系统测温系统示意图

20 度到 +100 度之间，具有体积小，硬件开销低，抗干扰能力强，精度高的特点。选用 YC107S 温度采集模块，可同时采集 64 个温度传感器信号，并由发射器将数据信号通过 4G 网络无线传输至电脑、手机终端，无线传输距离可达 5km，温度采集模块采用可充电式蓄电池进行供电，可连续工作 20 天，本身具有防水、防雷击等性能。通过无线网络将采集后的测温数据经无线信号中继器上传至云服务、数据库，形成直观的数据统计。在计算机和手机上可以看到每个测温点的温度详细数据，超过临界点会自动报警提示。将 4G 网络与工程现场完美结合，传输数据及

时准确，同时形成温度变化曲线图，能够直观展现温度场变化情况，以便及时采取相对应的技术措施，防止超厚筏板基础温度裂缝的产生。

1、根据施工图纸和规范要求，QC小组成员谭超在筏板内布置测温点15个，如上图8.3

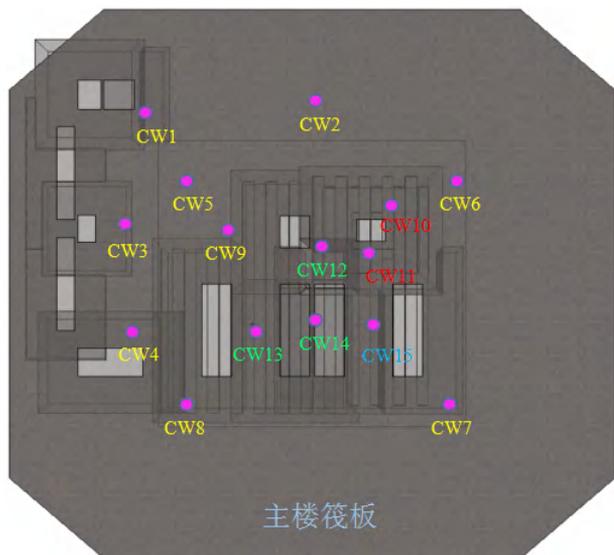


图 8.4 测温点位布置图

依据测温平面布置图分别布置测温线

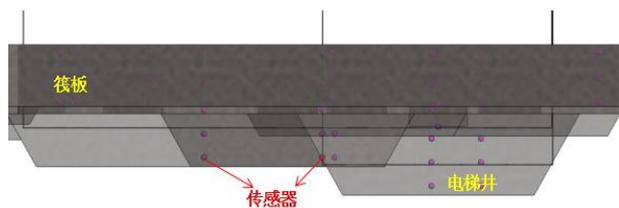


图 8.5 测温线布置剖面图

2、控制器安装、线路连接

准备 DS18B20 数字温度传感器、YC107S 温度采集模块、无线信号中继器、计算机，根据测温点布置图确定测温线的数量及类型。现场选用温度采集模块，控制器安装位置一般选在测温实施地就近位置，同时应做好防水、防撞措施。安装时采用 500mm*500mm*800mm 金属防护箱进行保护。安装完成后，将所有测温线连接至控制器，终端连接的测温线冗余部分不得少于 1m。



图 8.6 测温线汇集到数据终端 图 8.7 数据采集盒



图 8.8 数据终端

图 8.8 数据终端的保护和标记

3、软件安装、系统调试

砼浇筑开始前应完成测温软件安装及系统调试工作，用一台 iHT-COM 通讯管理机进行网络通讯，用一台计算机运行自动温度检测软件，对混凝土进行 24 小时自动检测。

4、测温监控

混凝土浇筑完成后，埋在混凝土内的温度传感器将各部位温度传输至温度收集模块（温度采集器），温度收集模块通过 4G 网络，无线传输至计算机和手机终端。

(1) 混凝土初凝后，立即进行测温工作（测温由专人负责），将数据记入表格中。测温工作结束后，将所有数据交技术员汇总处理。测量混凝土内部温度，掌握混凝土内外温差，采取相应的措施，避免混凝土内外温差超过 25℃。

(2) 测温延续时间自混凝土浇筑始至撤保温层后止，同时应不少于 20 天。

(3) 测温时间间隔，混凝土浇筑完成后，3 天内每 2 小时测温一次，4 ~ 14 天每 6 小时测温一次，温度测定 14d 以后每天测温 1 次。

(4) 测温点应在测点平面布置图上编号，并在现场挂编号标志，测温作详细记录并整理绘制温度曲线图，温度变化情况及时反馈，当各点温差达到 18℃时应预警，达到 22℃时应报警。

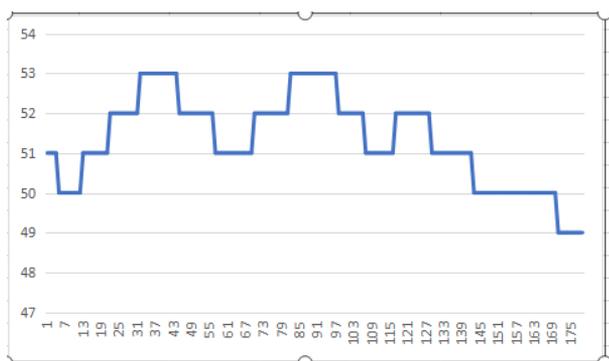


图 8.9 无线互联网温度智能检测系统温度数据

实施效果：混凝土内部温度可做到实时上传，且数据准确，节约了时间，可根据数据及时处理混凝土质量问题，

做到了根据图纸及规范技术要求确定测温点位，做到客观全面反应混凝土内部温度。采用先进的测温技术，充分利用信息化、网络化进行无线测温，实时准确测量混凝土内部温度，进而使温控措施发挥重要作用。对策实施有效，目标实现

九、效果检查

通过 QC 小组活动，小组全体成员认真组织实施对策，并在项目上的实际应用，应用过程中会同主管部门、业主、监理等单位对整个施工过程进行检查，施工过程中安全、可靠、快捷，取得了显著的工期效益和社会效益，具体分析如下：

1、质量目标效果

通过有效的、有针对性的对策实施，采用改进施工工艺后。我方和甲方、监理，对本工程臭氧接触池、储液池超厚筏板基础冬季施工质量进行检查，共计检查 600 个点，其中合格点数为 556 个，合格率为 92.7%。超目标值 91%，目标达成。

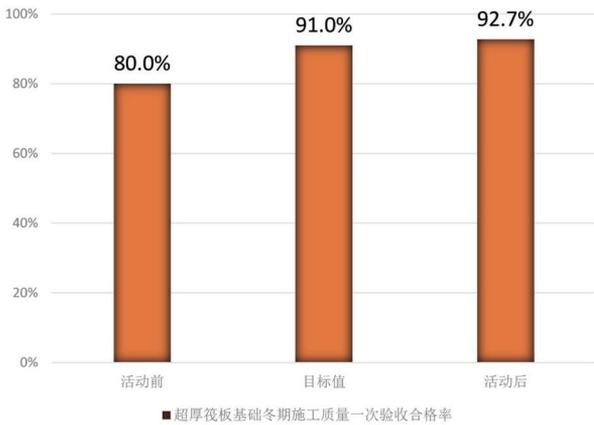


图 9.1 超厚筏板基础冬季施工质量一次验收合格率柱状图

制图人：谭超 审核人：侯林 制图时间：2021 年 4 月 10 日

序号	项目	频数	累计频数	频率	累计频率	误差范围
1	截面尺寸偏差	15	15	34.1%	34.1%	[-1cm, +1cm]
2	混凝土强度低	13	28	29.5%	63.6%	达不到设计强度
3	外观质量差	8	36	18.2%	81.8%	
4	混凝土标高	5	41	11.4%	93.2%	[-1cm, +1cm]
5	其他	3	44	6.8%	100%	
	合计	44		100%		

表 9.1 超厚筏板基础冬季施工质量问题统计表

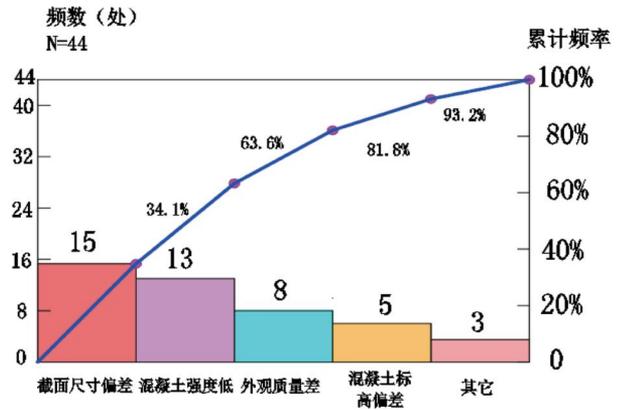


图 9.2 超厚筏板基础冬季施工质量问题柱状图

制图人：谭超 审核人：侯林 制图时间：2021 年 4 月 10 日

通过上述排列图可以看出，“外观质量差”问题已由主要问题变为次要问题，小组成员继续对该问题不合格项进行调查分析，数据如下：

序号	项目	频数	累计频数	频率	累计频率	误差范围
1	干缩裂缝	3	3	37.5%	37.5%	
2	平整度差	2	5	25%	62.5%	[-1cm, +1cm]
3	温度裂缝	1	6	12.5%	75%	
4	错台	1	7	12.5%	87.5%	
5	蜂窝、麻面	1	8	12.5%	100%	累计面积小于 5%
6	漏浆	0	8	0	100%	

制图人：谭超 审核人：侯林 制图时间：2021 年 4 月 11 日

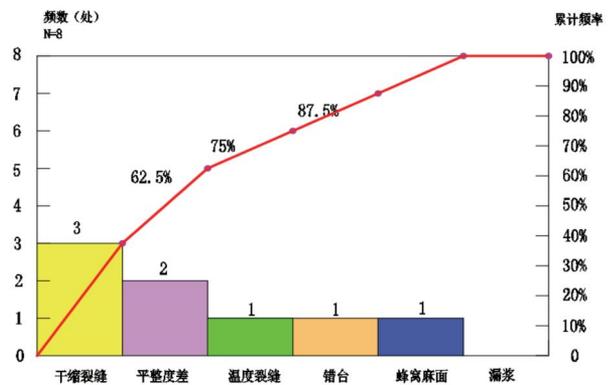


图 9.3 超厚筏板基础冬季施工外观质量问题缺陷排列图

制图人：谭超 审核人：侯林 制图时间：2021 年 4 月 11 日

通过上述图表数据发现，温度裂缝的频率由活动前的 77.7% 降为 12.5%，主要症结已得到解决。超厚筏板基础冬季施工质量合格率由活动前的 80% 提高到 92.7%，超目标值 1.7%，实现了预期目标。

2、经济效益（略）

2022 年党建工作计划

2022 年公司党建工作的指导思想是，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，围绕强班子带队伍、强学习抓提升、强基础促发展、强作风守纪律的总体要求，全面加强支部政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，着力提高党对国有企业的全面领导，更好促进企业生产经营、改革创新，为公司实现年度目标任务做出应有贡献。

一、加强政治建设，提升引领力

1. 加强政治建设。全面贯彻执行党的政治路线，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，加强基层党组织建设，动员党组织和党员在夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”中发挥战斗堡垒和先锋模范作用。贯彻落实两个“一以贯之”，持续深入开展国企改革三年行动，坚决落实党中央及省市决策部署，聚焦建筑、市政、钢结构施工等主业，推动企业从施工总承包为主的工程建造商向集设计、采购、施工、运营于一体的工程服务商转变，为全市经济社会发展贡献力量。

2. 坚持党的领导。坚持和加强党对国有企业的全面领导，研究制定《党组织前置研究讨论重大事项清单》，严格落实党组织研究讨论是董事会决策重大问题的前置程序的要求，推动党的领导融入公司治理，确保党组织在公司改革发展中发挥领导核心和政治核心作用。完善中国特色现代企业制度和公司治理机制，正确处理党组织和董事会、经理层等治理主体的关系，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

3. 强化领导班子自身建设。以深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，按照党中央关于建设学习型领导班子的要求，以提高思想政治素质和领导高质量发展的能力为重点，进一步加强班子自身建设。认真落实民主集中制原则，对于“三重一大”问题，严格遵照《“三重一大”决策制度实施办法》执行，坚持集中研究、集体决策。不断增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力，团结和带领公司全体职工不断进取、开拓创新，奋力推动公司经营局面持续向好发展。

4. 压实全面从严治党主体责任。坚持党要管党，切实履行全面从严治党责任。定期专题研究部署全面从严治党

工作，制定落实企业党组织履行全面从严治党主体责任清单、企业党组织书记抓基层党建工作责任清单、党支部书记落实基层党建工作责任清单。按规定召开专题组织生活会。对所属企业党组织书记抓党建述职评议考核，规范党务部门设置，加强党组织书记和党务工作人员队伍建设。

5. 严肃党内政治生活。严格尊崇党章，严格遵守准则，坚持和完善民主集中制，认真落实靖江市组织生活智慧管理系统制度，全面落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主生活会、民主评议党员、谈心谈话等组织生活制度，认真开展批评与自我批评，加强对权力运行的制约和监督，保持清正廉洁的政治本色，切实增强党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。

二、加强思想建设，提升向心力

1. 抓牢意识形态。坚持党对意识形态工作的绝对领导，定期召开意识形态专题会，研判形势，布置任务。制定领导班子责任清单，实行意识形态月报告制度。加强舆论宣传引导，落实主管主办责任，不断增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识。强化意识形态阵地管理，有效利用企业网站、公众号、内部季刊、电子屏、宣传栏做好主题宣传。定期开展风险点排查整治，及时帮助党员干部及职工群众澄清模糊思想认识。加强网络舆论监测工作，明确公司网上舆情监控员，减少或避免舆情案（事）件发生。

2. 强化理论武装。依托“三会一课”、组织生活会、学习强国、微信平台等载体，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，学习习近平总书记关于国资国企改革发展和党的建设重要论述，以及视察江苏重要讲话指示精神。组织开展领导调研、理论宣讲、专题培训、交流研讨、知识竞赛、党建积分等活动，提高学习自觉性、积极性；落实“第一议题”制度，积极开展党史教育、警示教育、专题教育，寓教于乐，教学相长，使党的伟大理论和精神入脑入心。

3. 抓好党课教育。制定党课教育计划，延伸党课触角，把学习教育、活动实践和业务工作等内容融入党课教育全过程。党课内容要有重点、有系统性，遵循由浅入深、由低到高的学习规律，使党员在学习中能够循序渐进，逐步提高。积极创新载体和形式，采用微视频、新媒体授课、“支部书记讲党课”等方式，同时应选择具有良好党性修养，对党的基本知识以及党的路线、方针、政策、理论有较深

研究，并且在党员中有一定威望的担任教员，提高党课的教育质量，充分发挥党课在教育管理党员工作中的重要作用。

三、加强组织建设，提升战斗力

1. 建强基层党组织建设。认真贯彻执行《中国共产党支部工作条例》、《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》，进一步健全基层组织、优化组织设置，按时组织党组织换届事项，认真开展“三会一课”、主题党日活动，抓实抓紧党支部的规范化建设工作。结合公司特点，深入推进“一支部一特色”、“党建+”等新模式，积极参加“众筹示范”活动，探索实践企业党建与生产经营深度融合。大力推行党建工作项目化管理，尝试建立流动党支部、联合党支部等，坚持市场开拓与党的组织建设同步开展，把支部建在分(子)公司，把支部建在项目工地上，组织申报党建特色品牌创建项目，将党建优势转化为市场竞争和企业发展优势。

2. 加强党员队伍管理。坚持和完善民主评议党员、党员党性分析等制度；创新开展主题党日、警示教育、党员目标管理、党员示范岗(党员责任区、先锋岗)等活动，增强党员意识、党性观念，保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范作用；注重吸收生产经营一线和青年职工入党，严把党员发展入口关，发展党员必须把政治标准放在首位，规范发展流程，严肃档案清理自查，确保新党员队伍的先进性和纯洁性，不断提高发展党员工作的质量和水平。建立公司践行“不忘初心、牢记使命”长效机制，认真落实党员教育管理条例和培训工作规划，坚持“月晒季评年考”制度，组织党员开展正反双向测评。

3. 建设高素质人才队伍。结合公司实际情况，制定人才发展规划，建立企业紧缺性人才目录清单，修订完善薪酬管理制度、培养使用等相关配套制度和管理办法。根据市国资委确定的企业“三定”方案，严格执行《关于进一步加强国有企业工作人员招录管理的意见》，编制企业年度用工计划，按规定报国资委审批后执行。

4. 规范人事管理工作。根据《靖江市加强国有企业管理的实施方案》，规范中层干部管理，严格执行中层干部选拔任用“十步工作法”。以文件的形式明确规定人事任免等重大事项“一把手”末位发言的制度。规范会议记录，加强人事档案材料的收集工作。建立多部门联动机制，确保能够将成套的、准确的、手续完备的材料及时转交档案管理部门。

四、加强作风建设，提升感召力

1. 落实主体责任。各党支部书记要切实履行好“力戒形式主义、官僚主义”的第一责任。要建立定期分析形式主义、官僚主义的工作机制，研判形势，制定对策，抓好

落实。在抓好作风建设季度测评的基础上，建立分析、整改、监督、落实、反馈的闭环管理机制。

2. 抓实问题整改。认真贯彻落实上级领导指示批示精神，抓好巡视巡察整改工作。认真学习省委巡视组、市委巡察组提出的问题清单，把抓实整改作为转变作风的重要抓手，严格督促领导班子和党员干部落实整改方案，报送整改情况。坚持每两月召开整治整改推进会，及时分析情况，督促整改落实，完成一项，关闭一项，确保整治整改取得实实在在的成效。

3. 坚持走进施工一线。由党总支牵头，各支部积极参与，走进施工一线开展“五个一”活动，即在项目现场开展一场党性教育、上一堂党课、与业主进行一次交流、召开一次现场座谈会、签一份廉政承诺书，切实加强施工一线干部员工教育管理。

五、加强纪律建设，提升保障力

1. 坚持党对廉政建设工作的领导。开展岗位廉政风险点排查工作，重点查找在选人用人、招标采购、财务管理、项目实施、科研经费投入、后勤维保等方面容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式。针对权力运行中的薄弱环节，抓住重点领域、重要岗位和关键环节，进行主动预防和超前防范，加强廉洁从业教育预防、完善监督体系，着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。定期召开专题会，研判、总结党风廉政工作。

2. 将廉政教育抓在日常。严格执行中央八项规定精神，严肃查处“四风”问题。组织广大党员干部、关键岗位人员学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党廉洁自律准则》等法律法规，以及《党风廉政建设责任制度》、《关于规范公司内部管理的若干规定》等企业内部制度，使全体党员干部和关键岗位人员坚定廉洁从业的政治思想，筑牢反腐倡廉的思想道德底线。各党支部要把对领导干部和党员的廉政教育、警示教育等纳入每月学习会和党支部“三会一课”，成为必学内容。

3. 创新教育预防。通过开展日常监管、内部审计、财务检查以及制度落实情况自查督查，及时堵塞制度漏洞。加大对项目建设廉政工作的教育和预防工作，对专业分包、招标采购等腐败易发多发领域以及“微腐败”易发岗位的排查、列出清单，制定预防措施，与相应管理人员签订廉政协议，保持反腐败高压态势，开展廉洁文化活动，积极打造廉洁文化示范点，设立廉政公示牌，加强廉政风险防控，确保工程建设项目廉洁、高效推进。

4. 严肃执纪问责。加快问题线索分析排查，做到发现一起，查处一起，不留死角，形成强大震慑力。抓住领导干部“关键少数”，强化责任追究。坚持不懈对公务接待、

业务支出、差旅费、公车使用等情况开展监督检查，发现问题及时查处通报，形成严肃执纪问责的文化氛围。

六、加强群团建设，提升凝聚力

1. 加强组织领导。把群团工作纳入公司党建工作的整体工作计划。按照党建带动群团组织建设的有关要求，从带组织、带队伍、带阵地、带制度入手，同步健全组织体系、同步创新活动载体、同步夯实基础保障，努力增强群团组织的活力，全面汇聚改革发展力量。

2. 激发全员活力。支持工会、妇联和团支部开展各类活动。针对公司的改革发展形势，工会要激发员工工作积极性，鼓舞员工士气，提升员工业务技能，强化产业改革工人队伍建设。团支部要紧密围绕党政中心，扎实开展青年文明号、青年安全生产示范岗等团内品牌活动，团结带领广大团员青年充分发挥“生力军”和“突击队”作用。

3. 抓好特色活动，赓续红色记忆。深入开展党史学习教育，同时开展主题明确、形式多样的主题党日活动，旨

在强化爱党爱国意识，激发爱国情怀，凝心聚力，提高职工参与度和积极性。如：开展清明节祭扫革命先烈活动；七一前后组织党员、入党积极分子、入党申请人参观中共一大纪念馆，重温革命历史；观看红色电影，传承红色精神；赴红色历史教育基地参观学习；组织党员干部职工观看廉政警示教育片，打造风清气正的工作环境；组织开展“学习强国”知识竞赛活动，积极推广红色知识，让党建知识深入人心；开展“大走访大落实”新风行动、“万企联万村共走振兴路”活动等。

2022年，公司党总支将围绕企业中心工作，秉承“追求尊荣至广，缔造经典玉宇”的精神，发扬“真诚、负责、合作、共赢”的作风，迎难而上、团结创新，有序开展各项党建活动，大力推进党建工作创新，以高质量党建引领高质量发展，努力打造具有一定影响力的国企党建工作品牌，为企业持续向好发展提供有力的政治保障。

（集团党总支）

4·15 全民国家安全教育日

国家安全 人人有责

2022年4月15日是第七个全民国家安全教育日，今年的活动主题为“树牢总体国家安全观 感悟新时代国家安全成就 为迎接党的二十大胜利召开营造良好氛围”。

1. 全民国家安全教育日怎么来的？

全民国家安全教育日是为了增强全民国家安全意识，维护国家安全而设立的节日。2015年7月1日，全国人大常委会通过的《中华人民共和国国家安全法》第一章第十四条规定，每年4月15日为全民国家安全教育日。

2. 什么是国家安全？

《中华人民共和国国家安全法》第二章第二条规定：国家安全是指国家政权、主权、统一和领土完整、人民福祉、经济社会可持续发展和国家其他重大利益相对处于没有危险和不受内外威胁的状态，以及保障持续安全状态的能力。

3. 国家安全包括哪些方面？

当代国家安全包括16个方面的基本内容：政治安全、国土安全、军事安全、经济安全、文化安全、社会安全、科技安全、网络安全、生态安全、资源安全、核安全、海外利益安全、生物安全、太空安全、极地安全、深海安全。

4. 公民和组织应当履行下列维护国家安全的义务：

- (1) 遵守宪法、法律法规关于国家安全的有关规定；
- (2) 及时报告危害国家安全活动的线索；

(3) 如实提供所知悉的涉及危害国家安全活动的证据；

(4) 为国家安全工作提供便利条件或者其他协助；

(5) 向国家安全机关、公安机关和有关军事机关提供必要的支持和协助；

(6) 保守所知悉的国家秘密；

(7) 法律、行政法规规定的其他义务。任何个人和组织不得有危害国家安全的行为，不得向危害国家安全的个人或者组织提供任何资助或者协助。

5. 维护国家安全，我们能做什么？

(1) 坚守法律红线；

(2) 保守所知国家秘密；

(3) 不受挑唆，不向他人提供相关资讯或者线索；

(4) 朋友圈晒照片时，要注意照片中的背景，不在军事基地、军用港口等未经允许拍照的地点拍照；

(5) 表达爱国行为要理性，不在社交平台发布不当言论和照片；

(6) 机关单位的电脑内外网不混用，不把涉密信息随意发到互联网上；

(7) 发现危害国家安全的情况和线索，及时向国家安全机关举报。

从心而乐



纵观古今，真正恣意潇洒者不过寥寥数人，有人为名利所困，有人为妄求所困，有人为人情世故所困。其实遵从本心，不为外界左右，便可快乐。

世人皆好美食，却又立下：“君子远庖厨”的清规戒律，而东坡才子，却丝毫不理会这些规矩，煮钵令人垂涎的“东坡肉”，烧一壶清酒，怡然自得地过着他自己的生活。不论是被贬谪到什么穷乡僻壤，仍然我行我素，从不为他人言行而束手束脚。不羨长江之无穷，也未叹吾生之须臾，他用豁达的胸襟装下他所喜爱的万物，一生虽有遗憾，但无怨无悔，逍遥快乐。

撒切尔夫曾经说过“如果你的出发点就是为人所爱，那你将在任何时候，任何事情上妥协，最终一事无成。”违背自己的心意，左右逢源，阿谀奉承，只会深陷钩心斗角的泥淖。《红楼梦》中王熙凤华丽出场人人称赞，一生经营，将贾家上下治理的井井有条，结局却是自己被休后“哭向金陵事更哀”。上下皆留恶名，险些搭上女儿，最终落得“机关算尽太聪明，反误了卿卿性命。”的结局。一个聪慧

如此的女子，临了过得还不如醉卧院中的史湘云畅快，不免让人唏嘘。在教义的条条框框里失了心之所向，又谈什么快乐呢？

不如学学李白的潇洒，蔑视权贵的豪气让人拍手称快，“安能摧眉折腰事权贵，使我不得开心颜。”五花马、千金裘可换我一时无忧，便将千金散尽，执一樽酒“与尔同销万苦愁。”李白真正想要的，是自由，是尊严，所以他遵从本心，一生虽时有风雨，但在漂泊中也寻到了一份不羁的快乐。

周国平说过，他认为真正有所成就，真正活的自在的人，是真性情的人。爱我所爱，恨我所恨，追寻心中向往的东西，坚守自己认定的原则，才能活出自己的快乐。自己所笃信的哪怕只得“一箪食，一瓢饮，也能不改其乐，那自己不要的，哪怕山珍海味也嚼之如蜡。

吾从吾心之所向，所得者是福是祸，皆为吾心之乐。

（天津分公司 刘芳）

江城子·马洲放飞

三更忽闻解封城，夜已深，心欢腾，盛意拳拳，千樽销愁闷。时光虚掷半月余，望秋水，盼伊人。闭户不纳外来瘟，出凭证，入询问，白日空度，何须再关门？耗三年冯唐易老，抢时分，再出征。

（经营管理部 刘尧）



广宇建设
GUANGYU CONSTRUCTION



江西陶瓷工艺美术职业技术学院

江苏广宇建设集团有限公司

追求尊荣至广 缔造经典玉宇